

Nr. E1/RU/15.01.2022

SOCIETATEA „UZINA MECANICA SADU” S.A.



FILIALA A C.N. „ROMARM” S.A.

Bumbesti-Jiu, Str. Parangului, nr. 59, jud. Gorj
J2001000330182; CUI: RO14373832; RO93RNCB0149042106660001

Tel: 0253-463.868, 860; Fax: 0253-463193
www.umsadu.ro e-mail office@umsadu.ro



RAPORTUL PRIVIND REMUNERAȚIILE ACORDATE ADMINISTRATORILOR SI DIRECTORILOR IN ANUL 2025

1. CADRUL LEGAL

- Politica de remunerare la nivelul C.N. ROMARM S.A.-aparatur central si filiale aplicabila directorilor generali si administratorilor
- Actul constitutiv al societății
- Legea 31/1990 – privind societățile comerciale
- O.G. 26/2013 - privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară
- O.U.G 109/2011 - privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

2. STRUCTURA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE SI A INDEMNIZAȚIILOR ACORDATE IN 2025:

Structura Consiliului de Administrație:

Cotigă Mihaela – presedinte

Năstase Cornelia – membru

Mischie Dumitru – membru

Potrivit dispozițiilor OUG nr. 109/2011 si conform Hotararii AGOA nr. 2/18.03.20225, durata Contractului de mandat a membrilor Consiliului de Administrație este de la data de 18.03.2025 până la data de 18.03.2029, inclusiv.

In cazul renunțării/demisiei la calitatea de membru al Consiliului de Administrație, administratorul va notifica S. Uzina Mecanică Sadu S.A. cu cel puțin 10 zile lucrătoare anterior datei la care incetarea va produce efecte, administratorul putând renunța la acest termen.

Indemnizațiile acordate:

Indemnizație lunară brută fixă: 3100 lei

Nu au fost aprobate/acordate indemnizații variabile.

In cazul revocării fără justă cauză, membrul Consiliului de Administrație beneficiază de plata de daune-interese, pentru perioada cuprinsă între data încetării contractului de mandat si sfârșitul mandatului, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 30 alin. (3^3) din O.U.G. nr. 109/2011 si art VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea si completarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

3. SITUAȚIA ADMINISTRATORILOR SPECIALI ȘI A INDEMNIZAȚIILOR ACORDATE IN ANUL 2025

1 Ordinul M.E.A.T. nr. 1437/07.12.2023 – numire ca administrator special – Natalia Căpățînă

- Indemnizație lunară brută fixă: 5200 lei, conform Hotărârii Consiliului de Administrație al societății Uzina Mecanică Sadu S.A. nr. 11/15.12.2023.

2 Ordinul M.E.D.A.T. nr. 1410/11.06.2025 – numire ca administrator special – Bogdan - Alexandru Fătu, revocat din funcție începând cu 01.09.2025, conform Ordinului nr. 1893/01.09.2025 al ministrului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului.

- Indemnizație lunară brută fixă: 3100 lei, conform Hotărârii Consiliului de Administrație al societății Uzina Mecanică Sadu S.A. nr. 8/11.07.2025.

Obs. Nu au fost aprobate/acordate indemnizații variabile.

4. SITUAȚIA DIRECTORILOR GENERALI ȘI A INDEMNIZAȚIILOR ACORDATE ÎN ANUL 2025:

- În perioada 01.08.2024 – 31.03.2025, dl. Neacșu Ovidiu - șef serviciu a avut delegate atribuțiile și responsabilitățile de Director General, având salariu de încadrare de 5725 lei, conform Contractului individual de muncă;

- În perioada 01.04.2025 – 22.09.2025 – dl. Neacșu Ovidiu a fost desemnat director general provizoriu cu o indemnizație lunară brută = 15.000 lei, conform Hotărârii AGOA a Societății „Uzina Mecanică Sadu” S.A. nr. 5/20.06.2018, Deciziei Consiliului de Administrație a Societății „Uzina Mecanică Sadu” S.A. nr. 2/01.04.2025 și contractul de mandat nr. 402/01.04.2025, începând cu data de 01.04.2025.

- Din 22.09.2025 până la data de 18.03.2029 (inclusiv) sau, după caz, până la data apariției unei cauze legale sau convenționale de încetare a contractului de mandat, dl. Neacșu Ovidiu a fost numit Director General al societății ca urmare a finalizării procedurii de selecție pentru ocuparea postului de director general al societății, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul renunțării la mandatul încredințat, directorul general va respecta termenul de 60 de zile calendaristice, pentru notificarea prealabilă.

Indemnizație fixă lunară brută este în cuantum de 15.000 lei, conform Deciziei Consiliului de Administrație a Societății „Uzina Mecanică Sadu” S.A. nr. 15/15.09.2025 și contractul de mandat nr. 1124/22.09.2025.

În cazul revocării fără justă cauză, Directorul general va primi daune-interese în cuantum de 36 de indemnizații lunare fixe și variabile conform prevederilor art. 7.2.3 din contractul de mandat.

5. SITUAȚIA DIRECTORULUI ECONOMIC ȘI A INDEMNIZAȚIILOR ACORDATE ÎN ANUL 2025:

- Din 22.09.2025 până la data de 18.03.2029 (inclusiv) sau, după caz, până la data apariției unei cauze legale sau convenționale de încetare a contractului de mandat, dna. Ochian Carmen Ionela a fost numită Director Economic al societății ca urmare a finalizării procedurii de selecție pentru ocuparea postului de director economic al societății în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului

nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare.

În cazul renunțării la mandatul încredințat, directorul economic va respecta termenul de 60 de zile calendaristice, pentru notificarea prealabilă.

Indemnizație fixă lunară brută este în cuantum de 11.570 lei, conform Deciziei Consiliului de Administrație a Societății „Uzina Mecanică Sadu” S.A. nr. 15/15.09.2025 și contractul de mandat nr. 1125/22.09.2025.

În cazul în care Directorului economic i se încredințează pe perioada exercitării întregului mandat atribuții care corespund unui alt post de director sau manager al societății, acesta are dreptul la o indemnizație fixă lunară suplimentară în cuantum de 50% din indemnizația fixă lunară.

În cazul revocării fără justă cauză, Directorul economic va primi daune-interese în cuantum de 36 de indemnizații lunare fixe și variabile conform prevederilor art. 7.2.3 din contractul de mandat.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare :

Mischie Dumitru – președinte

Cotigă Mihaela – membru

Năstase Cornelia – membru