



Raport Inițial

În cadrul procedurii de selecție a Directorului General și a Directorului Economic din cadrul Companiei Naționale Romarm S.A. București – Filiala Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A.

CUPRINS

1. Cadrul legal ce guvernează derularea procedurii de selecție.....	2
2. Activități, roluri, responsabilități și livrabile ale procedurii de selecție.....	2

1. Cadrul legal ce guvernează derularea procedurii de selecție

Proiectarea, documentarea și derularea acestei proceduri de selecție respectă prevederile următoarelor:

- O.U.G nr.109/2011, aprobată prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările aduse de:
- Legea nr.187/2023,
- H.G. nr.639/2023,
- Legea nr.296/2023,
- Legea nr. 232/2016,

precum și pe cele ale oricăror legi, ordonanțe sau hotărâri aplicabile.

2. Activități, roluri, responsabilități și livrabile ale procedurii de selecție

Etapă	Responsabil	Termen	Document rezultat
Contractarea expertului independent	Consiliul de Administrație	-	Contract prestări servicii
Elaborarea Profilului personalizat al candidatului	Expertul Independent în consultare cu Comitetul de Nominalizare și Remunerare	-	Profilul candidatului
Elaborarea componentei integrale a planului de selecție	Expertul Independent în consultare cu Comitetul de Nominalizare și Remunerare	În termen de 10 zile de la aprobarea Componentei Inițiale	Plan de selecție-componenta integrală care cuprinde, fără a se limita la: profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final, precum și componenta inițială a planului de selecție.
Aprobarea Profilului Candidatului, Planului de selecție	Consiliul de Administrație	-	Hotărâre a Consiliului de

componenta integrală			Administrație
Publicarea anunțului de selecție	Președintele Consiliului de Administrație	Minim 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț	Anunțul de selecție se publică în cel puțin 2 publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, pe pagina întreprinderii publice și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național
Depunerea dosarelor de candidatură	Candidați	În termen de 30 de zile de la data publicării anunțului	Dosare de candidatură
Evaluarea completitudinii dosarelor de candidatură și Elaborarea Listei Lungi	Expertul Independent	În termen de 5 zile de la data limită pentru depunerea candidaturilor	Lista Lungă
Comunicarea către candidați a rezultatelor etapei de analiză a conformității dosarelor de candidatură	Expertul Independent	În termen de 1 zi de la elaborarea Listei Lungi	Informare
Evaluarea dosarelor de candidatură	Expertul Independent	Între 5 și 10 zile de la realizarea Listei Lungi	Răspunsul la eventualele solicitări de informații suplimentare față de dosarele de candidatură
Solicitarea de informații suplimentare celor din dosarele de candidatură			Matrice completată parțial

Coroborarea rezultatelor analizei și realizarea Listei Scurte			Lista Scurtă
Comunicarea către candidați a reținerii/ nereținerii candidaturii pe Lista Scurtă	Expertul Independent	În cel mult 3 zile de la data comunicării către candidați	Răspunsurile la eventualele contestații
Primirea eventualelor contestații și oferirea răspunsurilor la acestea	Candidații și Expertul Independent		
Comunicarea către candidații din Lista Scurtă a faptului că trebuie să depună declarația de intenție, în scris, la Registratura societății, în atenția Comitetului de Nominalizare și Remunerare și electronic, în atenția Expertului Independent	Expertul Independent	În termen de 1 zi de la realizarea Listei Scurte	Informare
Depunerea declarațiilor de intenție	Candidații	În termen de 15 zile de la data comunicării	Declarații de intenție
Analiza declarației de intenție și integrarea rezultatelor în evaluarea candidatului	Expertul Independent în consultare cu Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Între 3 și 5 zile de la expirarea termenului de depunere a declarațiilor	Matrice completată parțial
Selecția finală a candidaților pe bază	Expertul Independent și Comitetul de Nominalizare și	Între 5 și 10 zile de la analiza declarațiilor	Matricea completată total

de interviu	Remunerare	de intenție	
Întocmirea clasamentului candidaților, a Raportului Final și transmiterea acestora către Consiliul de Administrație	Expertul Independent și Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Între 3 și 5 zile de la data derulării interviurilor	Raportul Final
Numirea directorilor de către consiliul de administrație prin selectarea candidaților din lista scurtă întocmită de comitetul de nominalizare și remunerare, asistat de Expertul Independent	Consiliul de Administrație	La data organizării ședinței	Hotărâre a Consiliului de Administrație

Elaborat de: Pluri Consultants România

IOANA MĂDĂLINA POPESCU

