



**Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și
Turismului**

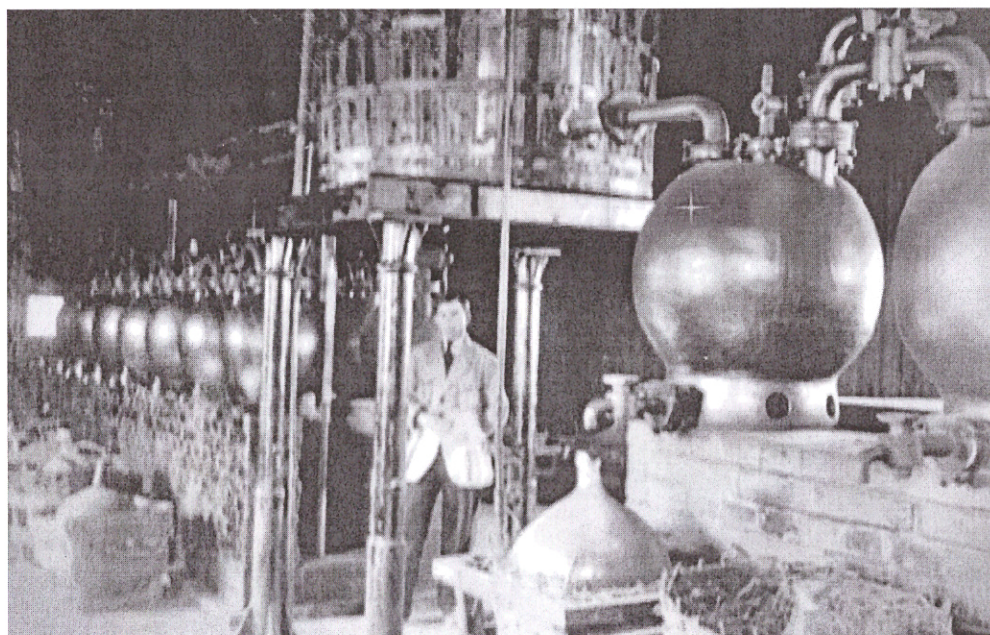
S. Uzina Mecanică Sadu S.A.

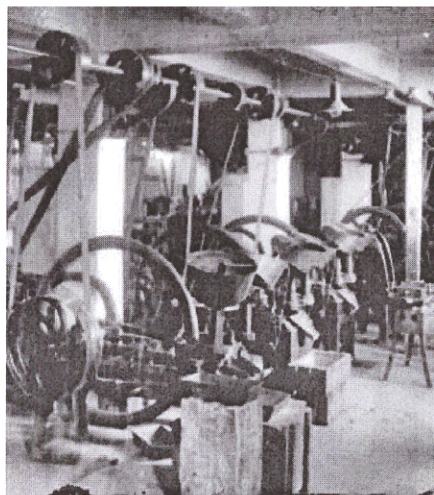
Filială a C.N. ROMARM S.A.

**RAPORTARE
PRIVIND
DURABILITATEA
ANUL 2024**

PREZENTARE GENERALĂ

Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A. a fost înființată prin decret regal, în anul 1939, în Bumbesti-Jiu, județul Gorj, sub titulatura de Pirotehnică Armatei Sadu în urma deciziei strategice de a transfera unele din fabricile militare din București în alte regiuni, pe fondul declanșării celui de-al doilea război mondial. Obiectul de activitate urma să fie fabricarea cartușelor pentru armele de infanterie aflate în dotarea Armatei române la acea data.





După anul 1948 profilul de fabricație devine dual, atât militar, cât și civil. Sunt introduse în fabricație capsele detonante pentru minerit, frigiderile și alte bunuri de larg consum.

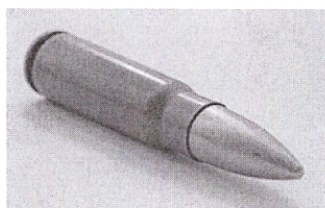
În anii 1970 se pun bazele platformei Sadu II. Începand cu anul 1974 s-au produs pe noua platformă muniție de infanterie, substanțe explozive, capse detonante și dispozitive pirotehnice militare, arma de asalt Kalashnikov și subansamble pentru mașini-unelte.

În anii 1990 se trece la fabricarea muniției NATO, calibrele 5,56x45 mm și 7,62x51 mm prin achiziționarea unei linii de fabricație a tuburilor și gloanțelor pentru aceste calibre, de la firma franceză Manurhin.

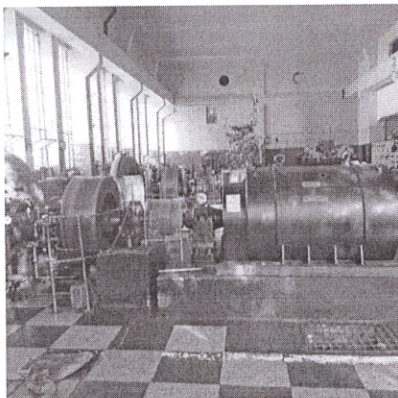
Anii '90 marchează de asemenea începutul declinului societății, pe fondul declinului întregii industrii de apărare din România. În perioada 1997 – 2000 se abandonează rând pe rând fabricația de subansamble pentru mașini-unelte, fabricația de frigider, fabricația de arme.

În forma juridică actuală, Societatea Uzina Mecanica Sadu S.A. a luat ființă în anul 2001 când societatea intra în structura Companiei Naționale „ROMARM” SA București, a cărei filială este și în prezent.

Obiectul principal de activitate al societății constă în fabricarea și comercializarea de muniție de infanterie calibre mici.



Obiectul secundar de activitate constă în producerea de energie electrică și sdv-uri.



În prezent Societatea înregistrează un număr de 558 angajați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată. Media de vârstă a personalului angajat este de 50,2 ani.

Dispunând de un personal bine pregătit, Societatea Uzina Mecanică Sadu deține, pe lângă capacitățile de fabricație necesare realizării produselor din nomenclatorul actual, și numeroase alte facilități precum: ateliere de proiectare, prin care asigură cercetarea și dezvoltarea de noi produse precum și îmbunătățirea continuă a produselor deja existente, secție de producție scule, laboratoare pentru efectuarea de analize chimice și fizice ale materiilor prime și produselor finite, laborator metrologic pentru testarea și atestarea tuturor dispozitivelor și verificatoarelor utilizate în procesul de producție și control, funcționând sub autoritatea Biroului Roman de Metrologie, uzină electrică proprie cu o capacitate de 1500 MW/an, stație de epurare a apelor uzate, depozite, mijloace de transport, dispensar medical pentru asigurarea asistenței medicale de urgență a salariaților, magazin de desfacere.

1. ANALIZE ȘI ACȚIUNI STRATEGICE

Uzina Mecanică Sadu S.A. recunoaște importanța durabilității în modelarea unei afaceri rezistente și orientate spre viitor. În prezent, eforturile noastre în materie de durabilitate sunt evidențiate printr-o Raportare privind Durabilitatea. Această abordare ne permite să oferim informații despre inițiativele noastre specifice de mediu, sociale și de conducere, realizările și obiectivele viitoare.

Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A. nu are o strategie privind dezvoltarea durabilă, documentată în mod dedicat și publicată, însă a identificat acele riscuri legate de durabilitate, preocupându-se permanent în direcția de a le transforma în oportunități.

Riscuri importante identificate:

- lipsa personalului calificat, automotivat, dispus la dezvoltare continuă și autodidact. Absolvirea studiilor superioare în domeniul ingineriei, economiei, etc. nu sunt suficiente, ținând cont de complexitatea domeniului specific societății noastre.
- creșterea prețurilor la utilități, combustibil, creșterea inflației
- contextul economic defavorabil al societății care depune eforturi să supraviețuiască și care nu-și permite servicii externalizate.

Analizând aceste riscuri, am găsit soluții:

- personalul absolvent de studii superioare trebuie încadrat ca stagiar, cu durată de stagiu minim 6 luni;
- cursuri de formare profesională pentru angajați;
- măsuri de reducere și eficiență a consumurilor.

Domeniile în care societatea întreprinde acțiuni concrete pentru creșterea durabilității sunt:

a) Eficientizarea producției

Reducerea necesității de lucrări corective după fabricarea loturilor de elemente.

Optimizarea proceselor de producție reduce la minimum erorile și defectele.

Această reducere economisește timp și resurse, atenuează impactul asupra mediului asociat consumului de energie electrică.

b) Eficiență energetică și energie regenerabilă

Asigurarea mentenanței CHEMP (centrala electrică proprie) pentru producția de energie electrică, care reprezintă sursa principală de energie necesară pentru procesele noastre de producție.

c) Implicarea, sănătatea și siguranța angajaților

Pentru a promova un mediu de lucru care să acorde prioritate atât implicării angajaților, cât și sănătății și siguranței acestora, societatea implementează și adoptă o strategie cuprinzătoare care include Planul de prevenire și protecție, politici cuprinzătoare de sănătate și siguranță, instruirii periodice.

d) Responsabilitate socială

Pentru societate, îmbrățișarea responsabilității sociale poate avea un impact semnificativ atât asupra companiei, cât și asupra comunităților în care aceasta își desfășoară activitatea.

e) Durabilitatea în lanțul de aprovizionare

Integrarea durabilității în lanțul de aprovizionare este o abordare strategică care reflectă angajamentul societății, față de responsabilitatea socială corporativă și de management al mediului.

Prin evaluarea furnizorilor pe baza criteriilor de durabilitate, societatea se asigură că operațiunile sale comerciale se aliniază la obiectivele de durabilitate și contribuie la obiectivul mai larg de promovare a practicilor durabile în cadrul industriei.

Cu toate acestea, evaluarea pe baza criteriilor de durabilitate este în fază incipientă, este un pas important pentru societate pentru îmbunătățirea lanțului său de aprovizionare în vederea îmbunătățirii impactului asupra mediului. Societatea continuă să prioritizeze furnizorii pe baza proximității geografice pentru a minimiza impactul asupra mediului asociat transportului. Această practică contribuie la reducerea emisiilor de carbon și, de asemenea, sprijină economiile locale.

Alinierea la standardele și politicile de durabilitate

Raportul privind Durabilitatea 2024 al societății a fost întocmit în aliniere cu **CODUL ROMÂN AL SUSTENABILITĂȚII** [HG 1117/2023].

În plus, strategia de durabilitate a Societății Uzina Mecanică Sadu, este aliniată la **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD)** ale **Organizației Națiunilor Unite**, acordând o atenție deosebită următoarelor:



ODD 3 – Sănătate și bunăstare

Societatea a implementat inițiative cheie, cum ar fi: funcționarea pe durata de lucru a societății a cabinetului medical propriu, dotarea societății cu o autosanitară, controale anuale de sănătate. Aceste măsuri reflectă angajamentul mai larg al societății de a

promova un mediu de lucru sigur, sănătos și productiv, aliniindu-se la standardele de sănătate și la obiectivele de durabilitate.

ODD 4 – Educație de calitate

Societatea contribuie în mod semnificativ la Obiectivul de dezvoltare durabilă 4 (Educație de calitate) prin implicarea sa activă de organizare de cursuri interne de perfecționare pentru specializarea „confeționer produse pirotehnice”, oferind facilități cuprinzătoare prin oportunități de angajare, avansând astfel educația profesională și dezvoltarea competențelor. Acordarea de facilități de experiență practică pentru studenți.

ODD 5 – egalitate de gen

Societatea nu face diferențierea la acordarea drepturilor salariale între bărbați și femei aceste drepturi fiind acordate funcție de categoria muncii prestate.

În cadrul societății procentul de ocupare a posturilor de conducere, persoane de sex feminin, este de 44%.

ODD 8 – Muncă decentă și creștere economică

Prin punerea în aplicare a unor practici de muncă echitabile, prin asigurarea securității locurilor de muncă și prin promovarea unui mediu de lucru sigur și favorabil incluziunii, societatea pune accentul pe angajați ca fiind cel mai important activ al acesteia, investind constant în bunăstarea, dezvoltarea și satisfacția angajaților, dar și în promovarea unei culturi a respectului și a creșterii.

Pentru alinierea la practicile industriale durabile, societatea acordă o atenție sporită eficienței operaționale. Prin aceste acțiuni, societatea sprijină promovarea creșterii economice durabile și a muncii decente pentru toți cei din sfera sa de influență.

ODD 9 – Industrie, inovație și infrastructură

Angajamentul societății față de inovație este demonstrat prin îmbunătățirea continuă a proceselor, asigurând eficiența, durabilitatea și rezistența în sectorul industrial. Investind în infrastructura modernă și acordând prioritate cercetării și dezvoltării, societatea joacă un rol vital în promovarea industrializării durabile.

ODD 12 – Producție și consum responsabil

Optimizarea proceselor de producție pentru a minimiza deșeurile și a crește eficiența, Societatea se angajează să respecte principiile economiei circulare, urmărind să reducă impactul produselor sale asupra mediului pe parcursul întregului ciclu de viață, de la proiectare până la eliminare, promovând astfel modele de consum mai durabile în rândul clienților.

2. MATERIALITATE

Societatea înțelege importanța identificării și prioritizării aspectelor legate de durabilitate care au un impact semnificativ asupra operațiunilor noastre și care sunt de interes pentru partenerii noștri.

Procesul nostru de evaluare a semnificației este conceput pentru a ne asigura că eforturile noastre în domeniul durabilității sunt concentrate, cu impact și aliniate la obiectivele noastre strategice.

Procesul de evaluare

Pentru a identifica subiectele noastre relevante de durabilitate, societatea a desfășurat un proces minuțios care a integrat atât o analiză internă, cât și o implicare largă a partenerilor.

Abordarea noastră pentru înțelegerea impactului de mediu, social și de conducere (ESG) al operațiunilor noastre de fabricație au implicat diverși parteneri, cum ar fi angajații, clienții, furnizorii, comunitățile locale și organismele de reglementare.

Subiecte relevante de durabilitate ce influențează operațiunile comerciale

Eficiența energetică: Economii de costuri și randamentul investițiilor prin implementarea tehnologiilor eficiente din punct de vedere energetic.

Bunăstarea și productivitatea angajaților: Legătura dintre sănătatea, satisfacția, productivitatea și performanța financiară a angajaților.

Conducerea corporativă: Impactul practicilor de conducere asupra încrederii investitorilor și a costurilor de capital.

Cererea pieței: Impactul schimbării preferințelor consumatorilor în favoarea produselor durabile asupra oportunităților de piață.

Inovație și competitivitate: Câștigurile financiare rezultate din inovațiile durabile și menținerea competitivității într-o economie în tranziție.

Subiecte relevante de durabilitate influențate de operațiunile comerciale

Importanța socială și de mediu

Consumul de energie: Cantitatea și sursele de energie utilizate în cadrul proceselor, cu accent pe energia regenerabilă față de cea neregenerabilă.

Impactul ciclului de viață al produselor: Impactul social și de mediu al produselor, de la proiectare și fabricație până la utilizare și sfârșitul ciclului de viață.

Sănătatea și siguranța angajaților:

Practici și politici la locul de muncă pentru a asigura sănătatea și siguranța angajaților.

La nivelul societății sunt evaluate periodic riscurile specifice activității și se iau măsuri pentru reducerea riscurilor de accidente și implementarea de măsuri de prevenție și protecție.

Pentru prevenirea incendiilor și a situațiilor de urgență angajații sunt instruiți și dotați cu echipamente corespunzătoare pentru crearea unui mediu de lucru sigur și sănătos.

De asemenea este monitorizată sănătatea angajaților prin efectuarea de controale medicale periodice.

Implicarea în comunitate este esențială pentru angajații societății, mare parte dintre aceștia având domiciliul stabil în aceeași localitate cu amplasarea societății.

În acest sens există o colaborare permanentă între administrația locală, conducerea societății și organizația sindicală din care fac parte angajații.

3. OBIECTIVE

Obiectivele societății reflectă evoluția societății și transformările care au avut loc de-a lungul timpului punând accent pe realizarea de noi investiții care să contribuie la revitalizarea activității și să conducă la bunăstarea angajaților, dezvoltare durabilă și relațiile solide cu partenerii.

Obiectivul 1 *pe termen scurt*

Achiziția de utilaje, prin Program de investiții care să permită folosirea în procesul de producție a unor echipamente de lucru performante cu impact pozitiv asupra mediului și a angajaților societății.

Îmbunătățirea eficientizării producției pentru a diminua nevoia de acțiuni corective și reducerea impactului negativ asupra mediului.

Obiectivul 2 *pe termen mediu*

Instruirea și responsabilizarea forței de muncă prin aplicarea la programe externe de instruire pentru anumite domenii de activitate și instruire internă la nivelul societății asigurând dezvoltarea profesională și aprofundarea cunoștințelor de sustenabilitate/durabilitate de la nivelul societății.

Obiectivul 3 *pe termen mediu*

Alocarea de resurse necesare pentru certificarea societății cu standardul de mediu SR EN ISO 14001/2015 și cu standardul de sănătate și securitate ocupațională SR EN ISO 45001/2018, în vederea creșterii siguranței angajaților și îmbunătățiri mediului de lucru.

Obiectivul 4 *pe termen lung*

Aprofundarea colaborării cu părțile interesate interne (organizațiile sindicale din cadrul societății) și externe (comunitatea locală, furnizori, clienți), în vederea dezvoltării educației de calitate pentru posibili angajați ai societății și pentru îmbunătățirea relațiilor cu furnizorii și clienții societății.

Obiectivele societății sunt corelate cu obiectivele ONU:

- sănătate și bunăstare;
- educație de calitate;
- egalitate de gen;
- muncă decentă și creștere economică;
- industrie, inovație și infrastructură;
- consum și producție responsabile.

Obiectivele Societății Uzina Mecanică Sadu S.A. sunt aliniate în mod conștient la obiectivele de dezvoltare durabile ale ONU:

- sănătate și bunăstare - ODD 3;
- educație de calitate - ODD 4;
- egalitate de gen - ODD 5;
- muncă decentă și creștere economică – ODD 8;
- industrie, inovație și infrastructură - ODD 9;
- consum și producție responsabile – ODD 12.

Prin integrarea acestor ODD -uri în strategia de durabilitate a societății, Uzina Mecanică Sadu S.A., contribuie la eforturile globale de durabilitate și își sporește satisfacția angajaților și valoarea partenerilor.

Această aliniere strategică asigură faptul că urmărirea inovării și dezvoltării noastre este echilibrată cu angajamentul nostru față de responsabilitatea de mediu, socială și conducerea etică orientându-ne în acest fel la un viitor durabil și prosper.

Conexiunea dintre obiectivele Societății Uzina Mecanică Sadu S.A. și obiectivele ONU

**ACHIZIȚII DE UTILAJE PRIN
PROGRAM DE INVESTIȚII**

**INSTRUIREA ȘI
RESPONSABILIZAREA FORȚEI DE
MUNCĂ**

**ALOCAREA DE RESURSE PENTRU
IMPLEMENTAREA STANDARDELOR
DE MEDIU ȘI SĂNĂTATE
OCUPAȚIONALĂ**



4. COMPLEXITATEA ȘI PROFUNZIMEA LANȚULUI VALORIC

Lanțul valoric la Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A. este structurat astfel încât angajamentul nostru față de durabilitate să fie integrat în toate procesele societății, începând cu faza inițială de proiectare până la gestionarea responsabilă a produselor noastre după livrarea la beneficiar în funcție de contractele încheiate.

În etapa de proiectare, activitatea se bazează pe cercetare și dezvoltare de noi produse care să răspundă așteptărilor clienților în materie de eficiență energetică și performanță.

Echipa de proiectare întocmește documentația tehnică și tehnologică folosind

instrumente ZWCAD avansate pentru a asigura precizia proiectelor, stabilind o bază pentru producția specifică societății

În faza de achiziție, activitatea societății se concentrează pe achiziționarea de materii prime și materiale de la furnizorii interni și externi cum ar fi: bandă laminată la rece, bandă bimetal, bandă alamă, pulbere, etc.

Materialele aprovizionate trec prin mai multe procese înainte de a fi folosite în procesul de producție începând cu recepția calitativă și analize fizico - chimice efectuate după depozitarea în societate a produselor aprovizionate.

Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., efectuează evaluări anuale ale furnizorilor săi pentru a se asigura că aceștia îndeplinesc standardele noastre de calitate, de certificare și conformitate legală.

După evaluarea furnizorilor din punct de vedere calitativ, al termenului de livrare, al prețurilor și al riscurilor specifice este stabilită lista furnizorilor acceptați, care este monitorizată și actualizată atunci când sunt adăugați furnizori noi sau cei vechi nu mai corespund cerințelor noastre.

Echilibrarea nevoilor industriale cu obiectivele de sustenabilitate/durabilitate este în faza de început pentru noi și pentru mulți dintre furnizorii noștri.

Faza de achiziție a lanțului nostru valoric este concepută pentru a echilibra necesitățile operaționale ale societății cu aspirațiile noastre de sustenabilitate /durabilitate.

Prin prioritizarea furnizorilor în funcție de proximitatea geografică, contribuim, de asemenea, la reducerea impactului activității noastre asupra mediului și a reducerii consumurilor de resurse.

Ne propunem să creăm un efect de informare a furnizorilor noștri să se angajeze în călătoria lor spre durabilitate, amplificând astfel impactul nostru colectiv asupra gestionării mediului.

Până în prezent evaluarea furnizorilor s-a făcut pe baza chestionarelor de evaluare care conțin informații generale despre furnizor și informații cu privire la certificările în conformitate cu standardele de calitate și mediu.

GRI -SRS 414-1

Nu au fost evaluați furnizori după criterii sociale

GRI-SRS 414-2

În lanțul de aprovizionare nu a existat un impact negativ datorat aspectelor sociale ale furnizorilor de materii prime.

Înteruperea relațiilor de colaborare cu anumiți furnizori s-au datorat deficiențelor interne ale acestora prin restrângerea de activitate, intrare în insolvență, etc.

Societatea Uzina Mecanică Sadu are ca obiective primordiale integrarea durabilității în lanțul de aprovizionare prin evaluarea furnizorilor pe baza criteriilor de mediu, economice și sociale.

Procesul de fabricație marchează transformarea proiectelor în produse fizice punând accent pe eficiența resurselor pentru a minimiza deșeurile și pe adoptarea de tehnologii eficiente din punct de vedere energetic.

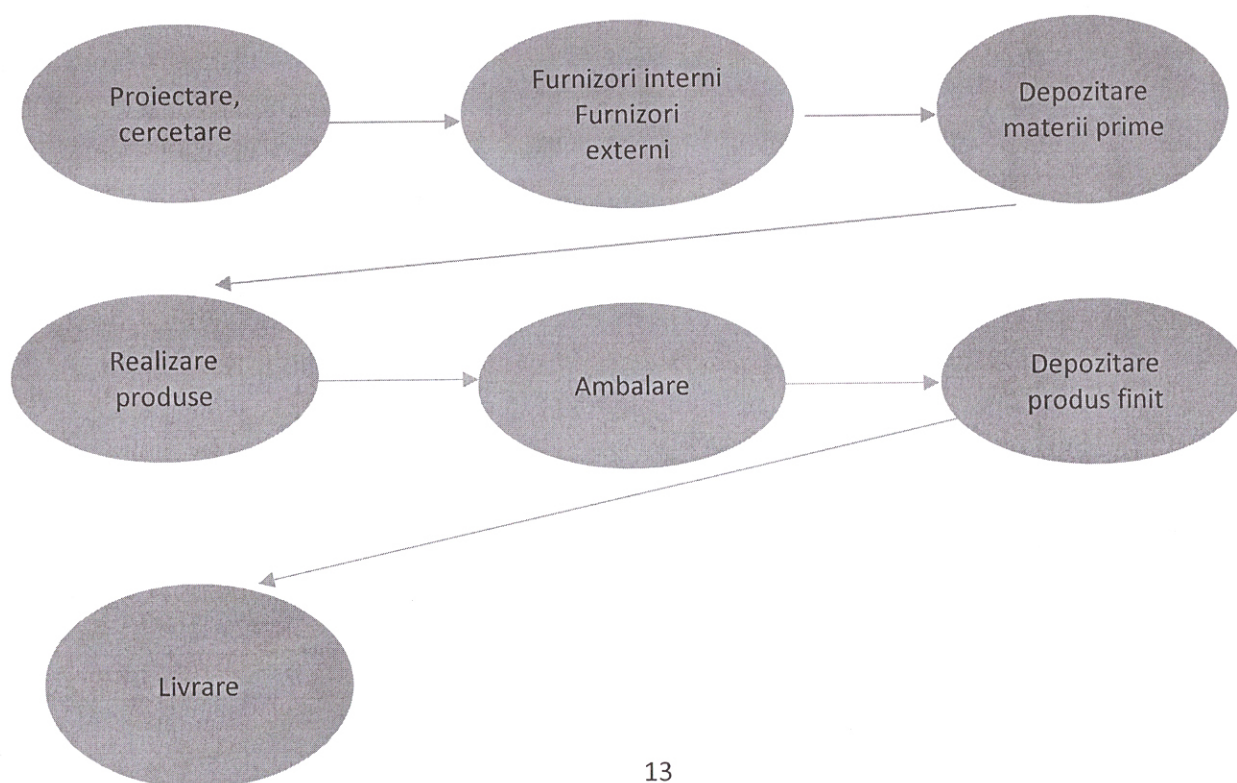
Deșeurile rezultate în urma procesului de producție sunt selectate pe categorii de materiale și valorificate prin achiziții publice, care se desfășoară în conformitate cu reglementările specifice.

În acest sens centrala electrică care aparține societății, în condiții optime de funcționare, când condițiile climatice sunt favorabile (prezența precipitațiilor), asigură consumul de energie în proporție de 80%, aceasta fiind energie verde, care nu generează emisii de carbon.

În caz contrar, când condițiile climatice nu ne permit folosirea apei ca și resursă, societatea depinde 100% de energia electrică provenită din rețeaua națională.

În general considerăm că în condiții normale energia folosită de societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., este reprezentată 50% din surse proprii și 50% din rețeaua generală de distribuție.

Lanțul valoric al societății Uzina Mecanică Sadu S.A., este conceput pentru a integra durabilitatea în fiecare aspect al operațiunilor noastre, asigurând că angajamentul nostru față de responsabilitatea față de mediu este evident în toate etapele ciclului de viață al produselor. Această abordare structurată nu numai că ne consolidează dedicarea noastră față de inovație și calitate, dar ne poziționează și în ecosistemul producției industriale durabile.



5. RESPONSABILITATE

La nivelul Societății Uzina Mecanică Sadu S.A., responsabilitatea în ceea ce privește durabilitatea este atribuită unui comitet format din membrii ce aparțin compartimentelor din diverse domenii de activitate.

Această atribuire de responsabilități a fost stabilită pentru o abordare coerentă a strategiei noastre de durabilitate și pentru o analiză și monitorizare eficientă la toate nivelele compartimentale.

- Responsabilul de mediu face parte din comitetul numit pentru dezvoltarea durabilă și pune accent deosebit pe gestionarea deșeurilor, autorizărilor de mediu și ape necesare pentru desfășurarea activității păstrând conformitatea cu legislația și reglementările de mediu.

- Responsabilul cu resursele umane se ocupă de gestionarea activităților legate de personalul angajat de posturile ocupate, contractele încheiate, salarizare, etc.

- Accidentele de muncă, alte aspecte sociale, ce țin de sănătate și securitate sunt responsabilitatea compartimentului sănătate și securitate ocupațională.

- De asemenea compartimentul juridic are responsabilități privind respectarea legislației și a codului de etică și integritate din societate.

- Activitatea desfășurată în cadrul uzinei electrice proprii este responsabilitatea șefului centralei care monitorizează și gestionează consumurile de energie proprie și din rețeaua națională de distribuție.

- Responsabilul cu riscurile din societate face parte din comitetul de dezvoltare durabilă și asigură analiza și gestionarea situațiilor cu riscurile specifice precum și actualizarea acestora, atunci când este cazul.

- Secretarul comitetului este responsabil cu înregistrarea societății pe Platforma Codului Roman al Sustenabilității.

Comitetul responsabil cu activitățile de dezvoltare durabilă sprijină conducerea în dezvoltarea continuă a strategiei de durabilitate, propun proiecte și activități și coordonează implementarea măsurilor privitoare sustenabilității în cadrul societății.

6. REGULI ȘI PROCESE

Dezvoltarea durabilă la nivelul Societății Uzina Mecanică Sadu S.A., este un obiectiv care începe să prindă contur iar pe viitor comportamentul sustenabil trebuie să devină o chestiune firească care să fie luată în considerare în toate deciziile importante.

Pentru aceasta ne raportăm la procesele care stau la baza activității din societate luând în considerare posibilitatea ca acestea să fie extinse, sau introduse procese noi pe

dezvoltare durabilă.

La această dată, problemele de durabilitate de la nivelul societății sunt implementate la nivel incipient, pentru multe din activitățile zilnice.

În prezent activitatea se desfășoară având la bază 23 de procese stabilite de către societate în baza conformării cu Standardul de Management al Calității ISO 9001/2015.

Pe termen scurt ne propunem aprobarea de resurse pentru implementarea standardului de mediu (ISO 14001/2015) și standardului de sănătate și securitate ocupațională (ISO 45001/2018).

Acesta presupune stabilirea de procese noi specifice activităților din societate care să cuprindă aspecte legate de durabilitate.

Din cele 23 de procese existente sunt și categorii de procese a căror activitate cuprinde aspecte legate de durabilitate (managementul resurselor, managementul mediului pentru operarea proceselor).

De asemenea la nivelul societății sunt elaborate o serie de proceduri interne care reglementează modalitatea de aplicare a aspectelor de durabilitate în activitățile specifice.

Activități economice și sociale cu parteneri și colaboratori

Proceduri existente:

1. Identificarea, monitorizarea și analiza cerințelor relevante ale părților interesate

2. Evaluarea furnizorilor

3. Monitorizarea satisfacției clienților.

Activități specifice forței de muncă din societate:

Proceduri existente:

1. Lucru în condiții de izolare

2. Concediu de odihnă

3. Emiterea și modificarea fisei postului

4. Inventarierea funcțiilor sensibile

5. Comunicarea

6. Evaluarea personalului

7. Formarea profesionala

Activități de mediu

Proceduri existente:

1. Monitorizarea factorilor de mediu

2. Automonitorizarea calității apelor uzate tehnologic și menajere

În concluzie, activitatea care se desfășoară la societatea Uzina Mecanică Sadu S.A. se supune regulilor și legislației în vigoare și regulamentelor interne impuse de către conducerea societății:

- Cod de etică și integritate
- ROF – Regulament de organizare și funcționare
- RI – Regulament Intern
- Contract colectiv de munca la nivelul societății.

7. CONTROL

Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., se află în faza preliminară de concepere a unui sistem detaliat de urmărire și evaluare a indicatorilor de durabilitate. În ciuda faptului că se află la început de drum în ceea ce privește raportarea în materie de durabilitate, Uzina Mecanică Sadu S.A., a alocat deja personal dedicat pentru a supraveghea diverse domenii critice, cum ar fi responsabilitatea socială și de mediu, gestionarea riscurilor și respectarea eticii și integrității .

Adoptarea de către societate a standardelor SREN ISO 9001/2015, subliniază angajamentul său față de durabilitate, concentrându-se pe managementul calității și pe îmbunătățirea continuă ca aspecte esențiale ale principiilor sale.

În plus, Uzina Mecanică Sadu S.A., susține în mod activ inițiativele ESG (mediu, social și guvernanta), străduindu-se să îmbunătățească eficiența energetică atât în procesele sale de producție, cât și în produsele pe care le oferă. Acest efort nu numai că avansează obiectivele interne de durabilitate, dar îi ajută pe angajați cât și pe clienți să își atingă obiectivele de mediu.

Compartimentul de resurse umane joacă un rol vital în evaluarea anuală a performanțelor angajaților prin fișe de evaluare și furnizarea de programe de formare și instruire la nivelul societății cât și aplicând la programe externe de instruire. Măsurile de sănătate și siguranță, inclusiv serviciile de asistență medicală accesibile, împreună cu o politică de conducere transparentă, sunt componente integrale ale societății.

Pe viitor, Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., intenționează să integreze aceste eforturi diverse într-un sistem coerent de gestionare a durabilității, punând accentul pe stabilirea unor indicatori măsurabili pentru a surprinde în mod cuprinzător întregul spectru al eforturilor sale de durabilitate. Această abordare reflectă angajamentul voluntar al societății față de durabilitate/sustenabilitate, evidențiind poziția sa proactivă în ceea ce privește responsabilitatea corporativă.

Deoarece Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., nu are resurse financiare disponibile la această dată, următoarele sisteme de management sunt în curs de implementare:

- Sistemul de management al mediului SREN ISO 14001/2015

- Sistem de sănătate și securitate ocupațională SREN ISO 45001/2018.

8. SISTEMUL DE STIMULARE

Scopul politicii de remunerare este de a spori eficiența remunerației pentru atragerea, motivarea și reținerea angajaților care contribuie la succesul pe termen lung al Societății Uzina Mecanică Sadu S.A.

O politică salarială bine structurată ajută la reducerea fluctuației de personal și creșterea productivității muncii.

În cadrul societății, la salariul de încadrare se calculează sporul de vechime și alte sporuri conform Contractului Colectiv de Muncă pe diferitele domenii de activitate (spor de tehnicitate, pericol, condiții nocive, condiții grele, spor de tură etc.)

Beneficiile la pensionare sunt o componentă importantă a politicii de remunerare, menită să asigure stabilitate financiară angajaților după încetarea activității profesionale.

În anul 2024, Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., a compensat salariații la pensionare cu un salariu mediu de bază pe unitate.

Abordarea noastră de a dezvălui rata anuală a remunerației totale respectă principiile transparenței și responsabilității.

Fără a preciza sumele exacte, raportul dintre compensarea totală anuală a persoanei cel mai bine plătită și compensarea totală anuală medie a tuturor salariaților este cunoscută ca raportul echității salariale.

Acest indicator este utilizat pentru a evalua discrepanța veniturilor în cadrul societății și pentru a oferi transparență asupra diferențelor salariale dintre conducere și restul salariaților.

Plecând de la formula de calcul:

Raportul salarizării

$$= \frac{\text{Compensarea totală anuală a Directorului General}}{\text{Compensarea totală anuală medie a tuturor salariaților}}$$

În cadrul Societății Uzina Mecanică Sadu S.A., raportul este sub 10, adică un raport mic, ceea ce înseamnă o distribuție echilibrată și sustenabilă a veniturilor.

În anul 2024, la Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., nu se aplică indicii de ierarhizare, creșterea salarială făcându-se cu sumă fixă la toți salariații mai puțin la persoana cu salariul cel mai mare (directorul general).

9. IMPLICAREA PĂRȚILOR INTERESATE

Având în vedere istoricul Societatea Uzina Mecanică Sadu putem spune că o mare parte din comunitatea locală s-a dezvoltat în urma amplasării societății în această zonă strategică.

În mod evident de-a lungul timpului a existat o legătură permanentă între administrația locală și conducerea societății.

Relațiile de colaborare trebuie să existe în continuare datorită faptului că mare parte din angajații societății au domiciliul stabil în această zonă.

În afară de comunitatea locală alte *părți interesate externe* sunt:

- Furnizorii de materii prime și materiale
- Clienții societății
- Compania Națională Romarm
- Alte instituții ale statului român

Părțile interesate interne cu care societatea colaborează sunt cele două organizații sindicale care reprezintă interesele salariaților și care colaborează permanent cu managementul societății.

- Sindicatul Liber din Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A.
- Sindicatul Fram din Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A.

Partenerii externi relevanți pentru societate sunt identificați prin participare la conferințe, târguri expoziții, etc., prin dialoguri și comunicare online sau prin recomandări de la alți parteneri sau colaboratori.

Pentru a stabili clienții și furnizorii agreeți de societate sunt întocmite *chestionare de evaluare a furnizorilor* și *chestionare de evaluare a gradului de satisfacție al clienților*, pe baza criteriilor specifice activității desfășurate în societate.

Rezultatele comunicării cu partenerii noștri sunt esențiale pentru modelarea practicilor de gestionarea durabilității la nivelul Societății Uzina Mecanică Sadu S.A.

Ca și modalități de comunicare sunt folosite cele uzuale și accesibile pentru noi și pentru partenerii noștri, cum ar fi:

- linii telefonice și adrese de e-mail.
- site-ul societății pentru informări și pentru sugestii și reclamații.
- proceduri interne pentru gestionarea feedback-ului de la clienți și furnizori, pentru îmbunătățirea calității produselor.
- participarea la anumite evenimente specifice activității
- întâlniri periodice cu reprezentanții angajaților și sindicate.
- întâlniri cu reprezentanții administrației locale

Implicarea părților interesate în relațiile economice, de mediu și sociale ale societății presupune anumite beneficii, cum ar fi:

- conformitatea cu reglementările în vigoare, cu strategia de durabilitate în vederea evitării litigiilor și amenzilor.
- creșterea încrederii clienților și partenerilor
- creșterea eficienței și reducerea costurilor prin gestionarea resurselor și reducerea risipei
- reciclarea și gestionarea deșeurilor
- îmbunătățirea mediului de lucru
- reducerea emisiilor

Interacțiunea continuă cu părțile interesate rămâne esențială pentru atingerea obiectivelor noastre de durabilitate. Prin dialog deschis și acțiuni concrete ne asigurăm că inițiativele noastre răspund atât așteptărilor comunității cât și provocărilor globale.

În continuare ne propunem să consolidăm aceste relații prin transparență, colaborare și inovare, având convingerea că doar printr-un efort colectiv putem construi un viitor mai sustenabil.

10. INOVAȚIE ȘI MANAGEMENT DE PRODUS

Inovație

Entitatea nu are departament de inovare, dar când situația o va impune se va ține cont de efectele produsului nou asupra sustenabilității începând cu fabricarea, utilizarea acestuia și reciclarea lui.

Management de produs

Efficientizarea producției

Prin optimizarea proceselor de producție (reducerea la minimum a consumurilor energetice, a defectelor instalațiilor, diminuând astfel necesitatea ca tehnicienii să se deplaseze la locurile de implementare pentru reparații sau ajustări), se reduc emisiile de carbon, consumul de combustibil, deșeurilor rezultate în procesul de fabricație.

Implicarea, sănătatea și siguranța angajaților

Pentru a promova un mediu de lucru care să acorde prioritate atât implicării angajaților, cât și sănătății și siguranței acestora, Uzina Mecanică Sadu S.A., implementează și adoptă politici cuprinzătoare de sănătate și securitate în muncă,

instruiri periodice privind instrucțiunile de lucru și a tehnologiilor de execuție a produselor din portofolii societății.

Responsabilitate socială

Pentru Uzina Mecanică Sadu S.A., îmbrățișarea responsabilității sociale poate avea un impact semnificativ atât asupra companiei, cât și asupra comunităților în care aceasta își desfășoară activitatea, prin păstrarea locurilor de muncă a angajaților care contribuie la viața comunității locale.

Îmbunătățirea continuă a calității produselor

Pentru Uzina Mecanică Sadu S.A., este o condiție importantă ca produsele executate să fie calitativ superioare, pentru satisfacerea clienților tradiționali dar și atragerea altora noi.

11. CRITERII PRIVIND MEDIUL (utilizarea resurselor)

Cunoașterea și respectarea reglementărilor de mediu este o preocupare a societății. Personalul cu responsabilități în domeniul respectării reglementărilor de mediu este instruit corespunzător cu specificul activității companiei. Modul de respectare a cerințelor din actele de reglementare pentru amplasamentul din Bumbesti-Jiu, este raportat periodic către autoritățile de control și reglementare (Agenția de Protecția Mediului Gorj, Garda Națională de Mediu Gorj, ABA JIU CRAIOVA) și este verificat cel puțin două ori pe an, rezultatul verificărilor fiind consemnat într-un raport de inspecție.

În decursul anului 2024 au avut loc 2 inspecții de control din partea autorităților locale privind protecția mediului, în urma cărora s-au trasat un număr de 7 măsuri, nu s-au aplicat amenzi contravenționale.

Așa cum este prevăzut în OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, funcționarea și dezvoltarea societății este posibilă numai prin respectarea principiilor stabilite prin normele legale de mediu.

Societatea este angajată, la toate nivelurile, pentru:

- satisfacerea și depășirea, în sens pozitiv, a cerințelor legale de mediu și a directivelor europene în domeniu, respectarea acordurilor și convențiilor internaționale la care România este parte semnatară;
- prevenirea poluării și îmbunătățirea continuă a aspectelor de mediu, în special a celor semnificative;

- minimizarea pierderilor și optimizarea consumurilor de materii prime și energetice;
- identificarea, evaluarea și trecerea sub control a aspectelor de mediu la nivelul tuturor activităților desfășurate.

Având în vedere activitățile desfășurate, precum și natura și cantitățile de substanțe chimice folosite în fabricație, sub aspect de mediu societatea intră sub incidența Directivei Europene 96/61/EC privind controlul integrat al poluării (IPPC) și **Directiva 2010/75/UE** privind emisiile industriale (IED), transpusă la nivel național prin **Legea nr. 278/2013 privind emisiile industriale**.

În prezent, Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., deține o serie de autorizații în domeniul protecției mediului, după cum urmează:

Nr. crt.	Tip autorizație	Valabilitate
1	Autorizație gospodărirea apelor nr. 88R din 14.10.2024 – Platforma Sadu I (evacuare ape uzate)	14.10.2025
2	Autorizație de mediu -Producția de energie electrică (CHEMP) nr. 02 din 09.01.2020	Pe toata perioada în care se obtine viza anuală
3	Autorizație gospodărirea apelor privind centrala hidroelectrică de mica putere Sadu nr. 91 din 19.06.2023	19.06.2028
4	Autorizație integrată de mediu Sadu I nr. 2 din 20.03.2018	19.03.2028 Pe toata perioada în care se obtine viza anuală
5	Autorizație de mediu – Sadu I nr. 94 din 05.08.2021	Pe toata perioada în care se obtine viza anuală
6	Autorizație de funcționare în siguranță pentru barajul Sadu nr. 824 din 24.07.2020	24.07.2025
7	Autorizație de gospodărire a apelor nr. 45 din 29.09.2020 privind: priza cu baraj SADU	24.07.2025
8	Autorizație de gospodărire a apelor privind: lacul de acumulare PRISLOP-SADU	24.07.2025

Nr. crt.	Tip autorizație	Valabilitate
	nr. 46 din 29.09.2020	
9	Declarații precursori nr.1259/II/3302700 din 12.10.2012 și 2037/1520029 din 26.02.2008	-
10	Certificat de exceptare de la aplicarea prev. Regulamentului (CE) 1907/2006 pentru dinitrotoluen – nr. ROEREACH/24/2/001 din 27.08.2022	28.08.2025
11	Certificat de exceptare de la aplicarea prev. Regulamentului (CE) 1907/2006 pentru nitroceluloza – nr. ROEREACH/24/2/003 din 27.11.2024	28.11.2025
12	Autorizație pentru desfasurarea de activitati in domeniul nuclear nr. PM/182/2020- detinere pulbere de ZIRCONIU	14.10.2025

Utilizarea resurselor naturale

Uzina Mecanică Sadu S.A. promovează utilizarea rațională a energiei și resurselor naturale.

Activitatea specifică a societății interacționează cu diverse resurse naturale și depinde de acestea. Resursele naturale primare care fac parte integrantă din activitatea noastră sunt următoarele:

- **Energie Electrică produsă din sursă regenerabilă (apa)**

Aspectul 1:

Apa din lacul de acumulare Prislop este utilizată în mod semnificativ ca resursă naturală regenerabilă, pentru producerea de energie electrică de CHEMP, centrala hidroelectrică de mică putere din incinta uzinei.

Apa pentru CHEMP este folosită exclusiv în scop tehnologic, fără a necesita tratare.

Aspectul 2:

50% din energia electrică folosită anual de uzina pentru alimentarea locurilor proprii de consum (secții de producție cu specific special) este produsă de CHEMP.

- **Metalele:** Având în vedere specificul activității societății, metale precum oțelul, cuprul, alama, stibiul, plumbul sunt fundamentale pentru produsele noastre cât și pentru procesele de fabricație.

- **Gaze naturale:** Fabrica noastră utilizează gazul natural doar pentru asigurarea confortului termic al angajaților.

- **Apa:** Este utilizată în scopuri igienice și sanitare și este direct implicată în procesele și tehnologia noastră de fabricație.

Ca răspuns la utilizarea acestor resurse naturale, societatea are implementate mai multe măsuri care vizează conservarea și durabilitatea:

- **Initiative de eficiență energetică:** - Evaluarea consumului de energie în secțiile de producție prin intermediul unei analize detaliate a tuturor surselor de energie și identificarea zonele în care consumul poate fi optimizat. Această analiză conduce la revizuirea modului în care echipamentele și procesele utilizează energia pentru a se asigura că aceasta este folosită eficient în timpul producției.

Optimizarea fluxului operațional în timpul opririlor sau inactivității echipamentelor: prin implementarea unor protocoale operaționale mai bune pentru a minimiza risipa de energie atunci când echipamentele sunt inactive. Aceasta poate implica oprirea mașinilor în perioadele de inactivitate sau ajustarea operațiunilor pentru a menține eficiența energetică chiar și în timpul opririlor parțiale.

Se caută în permanență modalități de îmbunătățire a eficienței energetice. Aceasta include întreținerea regulată a sistemelor de încălzire pentru a asigura o performanță optimă, izolarea și înlocuirea acolo unde este necesar a instalațiilor noastre pentru a reduce pierderile de căldură și investigarea surselor alternative de energie care ar completa sau înlocui gazul natural pentru încălzire.

Instruirea angajaților în privința performanței energetice pentru a asigura succesul inițiativelor de eficiență energetică. Angajații sunt educați în privința celor mai bune practici pentru conservarea energiei, importanța reducerii risipei energetice și modul în

care pot contribui la atingerea obiectivelor de eficiență ale organizației în sarcinile lor zilnice.

- **Practici de conservare a apei:** Pentru a reduce la minim consumul de apă, căutăm să folosim instalații și practici de economisire a apei. Acestea include utilizarea de robineti cu debit redus, a instalațiilor sanitare eficiente și promovarea conservării apei în rândul angajaților noștri.

12. MANAGEMENTUL RESURSELOR

GRI SRS -301-1 Materiale utilizate

La fabricarea produselor noastre se folosește ca materie primă o gamă diversă de materiale: bandă de oțel, sârmă de plumb, bandă de alamă, subansamble de alamă, substanțe chimice periculoase și nepericuloase ce sunt folosite la tratamentele termochimice cât și în procesul de fabricare al explozivilor, pulberi propulsive și alte consumabile ca oxigen comprimat, lacuri și vopsele, emulsii de lubrifiere, etc.

Materiale utilizate	Unitate de masura	Consum pentru 2024
Metale feroase	tone	33,49
Metale neferoase	tone	8,36
Substanțe chimice	tone	35,46
Explozivi	tone	0,18
Pulberi propulsive	tone	24,48
Oxigen comprimat	tone	0,25
Lac pe baza de apă	tone	1,70
Vopsele	tone	0,02
Emulsii de lubrifiere	tone	0,18
Uleiuri	tone	1,12

Indicatori de performanță

Pentru minimizarea consumurilor de material este nevoie de tehnologii noi.

GR1 SRS – 302-1 Consumul de energie

A. Consumul total de energie electrică din surse neregenerabile: 1.204 MWh

B. Consumul total de energie electrică din surse regenerabile: 1.193 MWh

C. Consumul total de energie electrică uzină: 2.397 MWh

Consumul total de energie termică (gaze naturale): 3.077 MWh

Total energie consumată: 5.474 MWh

D. Energie electrică vândută: 407 MWh

Cantitatea de energie electrică vândută face parte din producția totală de energie CHEMP (centrala hidroelectrică de mică putere din incinta Uzina Mecanică Sadu) din anul 2024.

Producția totală: 1600 MWh

Energia electrică a fost vândută pe Piața de Echilibrare ca dezechilibru pozitiv, partener contract fiind PRE - Electrica Furnizare.

E. Total energie consumată de Uzina Mecanică Sadu: 5.474 MWh (conține consumul de energie termică și gaze naturale)

F. Monitorizarea consumurilor s-a făcut cu ajutorul contoarelor de energie electrică și gazelor naturale montate de distribuitorii zonali de energie electrică și gaze naturale

Consumul total de combustibil din surse neregenerabile

Consumul de gaz	MWh	3077,00
Consum de motorină	litri	1150,069
Consumul de benzină	litri	24568,59

Pentru asigurarea confortului termic al angajaților cât și pentru asigurarea condițiilor de lucru în sectorul pirotehnic, în anul 2024 societatea a înregistrat un consum de gaze naturale de 3077 MWh.

Pentru reducerea pierderilor și implicit a consumului de combustibil, societatea a inițiat un program de sectorizare a agentului termic și aburului industrial prin achiziționarea și montarea în apropierea punctelor de lucru a unor centrale termice de capacități mici și randament sporit, trei centrale cu apă caldă și o centrală pentru abur și apă caldă, după cum urmează:

- CT1 (Secția Scularie) – 2 cazane de apă caldă cu un debit instalat de 104 Nmc/h și cu o capacitate termică nominală de 0,9288 MWT pentru fiecare cazan.

- CT3 (Secția Muniție Atelier Uzinare) – 2 cazane de apă caldă cu o capacitate nominală de 1,890MWT și respectiv 2,360MWT.

- CT4 (Pavilion Administrativ) – 1 cazan de apă caldă cu un debit instalat de 52Nmc/h și o capacitate termică nominală de 0,465MWT

- CT8 (Sectia Muniție –Atelier Pirotehnic)

- 2 cazane de abur cu un debit instalat de 200 Nmc/h și cu o capacitate termică nominală de 1,395MWT pentru fiecare cazan;
- 1 cazan de apă caldă cu un debit nominal de 120 Nmc/h și o capacitate termică nominală de 1,140 MWT.

GR1- SRS – 302-4 – Reducerea consumului de energie – referință anul 2023

În perioada 05.2023 – 02.2024 s-a efectuat Auditul energetic complex electroenergetic și termoelectric la nivelul a două secții principale de producție din cadrul uzinei.

A. Nu există o situație a economisirilor rezultate din inițiative de conservare și eficiență energetică, scăderea consumului de energie electrică și termică față de anul 2023 a rezultat din scăderea capacității de producție.

B. S-a constatat o scădere a consumului de energie electrică reactivă cu 75%, prin compensarea factorului de putere, urmare a funcționării bateriilor de condensatoare aflate în posturile de transformare supuse auditului.

Monitorizarea consumului s-a făcut cu ajutorul contoarelor de energie electrică montate de Distribuție Energie Oltenia.

GRI SRS -303-2 Gestionarea impacturilor legate de evacuarea apelor

Calitatea apelor evacuate este monitorizată de către societate cu frecvență și pentru indicatorii specificați în actele de reglementare. Indicatorii sunt analizați de către un laborator acreditat RENAR cu frecvențe impuse în Autorizația de gospodărire a apelor. Lunar, calitatea apelor evacuate este monitorizată de către reprezentanții autorităților de gospodărire a apelor.

În cursul anului 2024, nu s-au înregistrat diferențe între monitorizările realizate de companie și cele realizate de autorități.

Societatea are implementate planuri pentru prevenirea și combaterea poluărilor accidentale a folosinței de apă, în conformitate cu legislația în vigoare. Scenariile

cuprinse în aceste planuri stau la baza exercițiilor periodice de simulare a unei situații de poluare accidentală a folosinței de apă.

Calitatea apelor evacuate în anul 2024 se încadrează în limitele stabilite în Autorizația de gospodărire a apelor .

GR1- SRS – 303- 3 - Captarea apei

A. Volumul total de apă captată:

Se captează apa de suprafață (apă dulce) în barajul de acumulare Prislop, aflat pe cursul pâ râului Sadu, în amonte 5 km față de hidrocentrală.

Capacitatea lacului decolmatat este de aprox. 120.000 mc, informațiile sunt preluate din datele tehnice ale barajului.

B. Apa dulce 100%.

C. Nu se poate calcula/ estima volumul total de apă captată, nu există un debitmetru pentru măsurarea acestui volum

GRI SRS -303-4 Evacuarea apei

Din activitățile desfășurate în cadrul societății, în anul 2024, de pe amplasament au rezultat următoarele tipuri de ape:

1) Ape uzate tehnologice provenite din procesul de fabricare a TNR-Pb și tetrazenului ce sunt tratate la Stația de neutralizare (Ob. 153), iar după încadrarea indicatorilor de calitate în limitele admise pentru evacuarea apelor uzate, limite prevazute de autorizația de gospodărire a apelor, sunt evacuate în emisar, pâ râul Sadu.

În cursul anului 2024, s-a evacuat în Pârâul Sadu de la stația de neutralizare a apelor uzate rezultate din procesul de fabricație a explozivilor (TNR-Pb și tetrazen), un volum de apă de 1.030 mc.

2) Ape uzate tehnologice provenite din procesul de fabricare a acidului stîfnic ce sunt tratate la Stația de neutralizare (Ob. 153E), iar după încadrarea indicatorilor de calitate în limitele admise pentru evacuarea apelor uzate, limite prevazute de autorizația de gospodărire a apelor, sunt evacuate în emisar, pâ râul Sadu.

În cursul anului 2024, s-a evacuat în Pârâul Sadu de la stația de neutralizare a apelor uzate rezultate din procesul de fabricație a acidului stîfnic un volum de apă de 2 mc.

3) Ape uzate alcaline, acide și cromice provenite de la tratamente termo-chimice, acoperiri galvanice și spalari chimice ce sunt tratate la Stația de neutralizare (Ob. 34), iar după încadrarea indicatorilor de calitate în limitele admise pentru evacuarea apelor

uzate, limite prevazute de autorizația de gospodărire a apelor, sunt evacuate în emisar, pârâul Sadu.

În cursul anului 2024, s-a evacuat în Pârâul Sadu de la stația de neutralizare a apelor uzate alcaline, acide și cromice un volum de apă de 58.560 mc.

4) Ape menajere, ape uzate fecaloid-menajere, rezultate în urma activității pe amplasament sunt dirijate prin sistemul de canalizare la Stația de epurare (Ob.35, 41), iar după încadrarea indicatorilor de calitate în limitele admise pentru evacuarea apelor uzate, limite prevăzute de autorizația de gospodărire a apelor, sunt evacuate în emisar, pârâul Sadu.

În cursul anului 2024 s-a evacuat în pârâul Sadu de la Stația de epurare ape menajere de pe amplasamentul societății, un volum de apă de 13.275 mc.

Volumul de apă evacuat este măsurat la fiecare gura de evacuare cu ajutorul aparatelor de masurat a debitului, sigilate de SGA GORJ.

GR1- SRS – 303- 5 - Consumul de apa – 2024

A. Consum hidrocentrală pentru turbinare, în scopul producerii de energie electrică

Volum turbinat: 1,05 milioane de mc/ anul 2024

- consum apa potabilă uzină: 14.400mc /2024
- consum apa industrial uzină: 264.000 mc/2024

Consumul a fost preluat din convențiile de prestări servicii cu ABA – Jiu și Aparegio Gorj SA.

GRI SRS 304-2 Impactul semnificativ al activitatilor, produselor si serviciilor asupra biodiversității

Activitățile desfășurate în cadrul societății nu are un impact semnificativ asupra biodiversității, sunt gestionate astfel încât să reducă la minim sau să evite deteriorarea ecosistemelor, habitatelor și diversității speciilor.

13. EMISII RELEVANTE PENTRU CLIMA

Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., urmărește diminuarea efectelor activității asupra mediului prin prevenirea poluării, implementarea celor mai bune tehnici disponibile, utilizarea eficientă a resurselor și energiei, un management performant al deșeurilor, precum și protecția ecosistemelor.

GRI 305 -1 Emisii directe de GES (scopul 1)

În această categorie, pentru anul 2024 se încadrează emisiile din:

- arderea gazului natural pentru producerea energiei termice în centralele termice;
- utilizarea combustibilului pentru transport cu mijloacele de transport proprii pentru desfășurarea activității companiei.

Unitatea dispune de 2 autoutilitare pentru transport mărfuri cu sarcina max. până la 4,9 t, din care una pentru transportul mărfurilor periculoase și 2 autovehicule transport persoane.

Transportul materialelor și subproduselor între compartimentele societății se efectuează cu mijloace auto, respectiv: motostivuitoare, minitractor, tractor, multicar, autoutilitară ARO. De asemenea unitatea deține autospeciala pentru stingerea incendiilor și autosanitară.

Nr. crt.	SURSA	EMISII DE CO ₂ e (tone)
1.	Arderea gazului natural	147,31
2.	Consum de combustibil pentru transport	50,29

GRI 305 -2 Emisii indirecte de ges (scopul 2)

La această categorie se încadrează emisile rezultate din producerea energiei electrice.

Centrala hidroelectrică de mică putere din incinta Societații Uzina Mecanică Sadu S.A., produce energie electrică din sursa regenerabilă neexistând surse de poluare a aerului.

GRI 305 -3 Deseuri generate (scopul 3)

Gestionarea adecvată a deșeurilor rezultate din activitate este o obligație a oricărui operator economic generator de deșeuri și această cerință este legiferată printr-un cadru legal amplu, aflat în continuă schimbare și actualizare.

Din activitățile de fabricare și comercializare a produselor chimice desfășurate pe amplasament se generează deșeuri solide și lichide, periculoase și nepericuloase, încadrate sub codurile reglementate prin legislația aplicabilă la nivel European.

Cantitățile cele mai importante de deșeuri nepericuloase generate în anul 2024 au fost din categoriile:

- deseuri metalice feroase;
- deseuri de hartie si carton;
- deseuri span otel;
- deseuri metale neferoase;

Deșeurile periculoase generate în anul 2024 au fost din categoriile:

- namol cu continut de fosfat;
- deseu de email kaky;
- rumegus impregnate cu substante explozive;
- saci folie plastic impregnate cu substante explozive (periculoase);
- deseuri textile si hartie impregnate cu substante explozive;
- rebut pulbere propulsiva;

Pe amplasamentul societatii:

- deșeurile generate sunt stocate temporar, în locuri amenajate special cu această destinație, deșeurile periculoase fiind separate de cele nepericuloase;
- se ține evidența gestiunii deșeurilor, așa cum prevede legislația în vigoare;

- transportul deșeurilor în vederea valorificării/ eliminării se face cu operatori autorizați, conform HG 1.061/2008, în baza contractelor de prestări servicii.

În anul 2024, Uzina Mecanica Sadu S.A., a generat în total o cantitate de 113,42 tone deșeuri, din care 105,4 tone deșeuri au fost valorificate și 9,2 tone deșeuri periculoase au fost eliminate prin agenți economici autorizați sau eliminate prin ardere pe plaja de distrugere a societății (rebut pulbere, rumeguș impregnat cu pulberi explozive, etc.).

14. INFORMAȚII SOCIALE

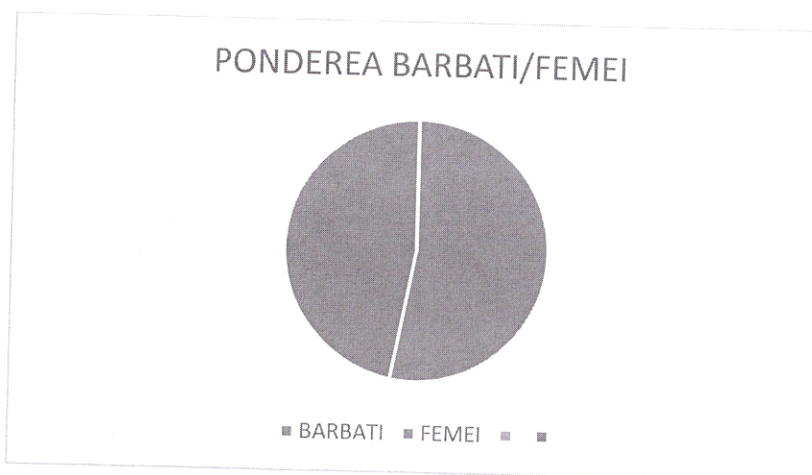
Forța de muncă proprie

Date despre angajați

La sfârșitul anului 2024, Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., avea un număr de 558 de angajați, în scădere cu 14,81% față de anul 2023, variația fiind cauzată de „retragerea naturală” (pensionare) din piața muncii. Chiar dacă există o reducere semnificativă a numărului de angajați, nivelul crescut de loialitate al acestora este un factor ce ne arată că există o stabilitate mare a echipei și că numărul de plecări voluntare este redus.

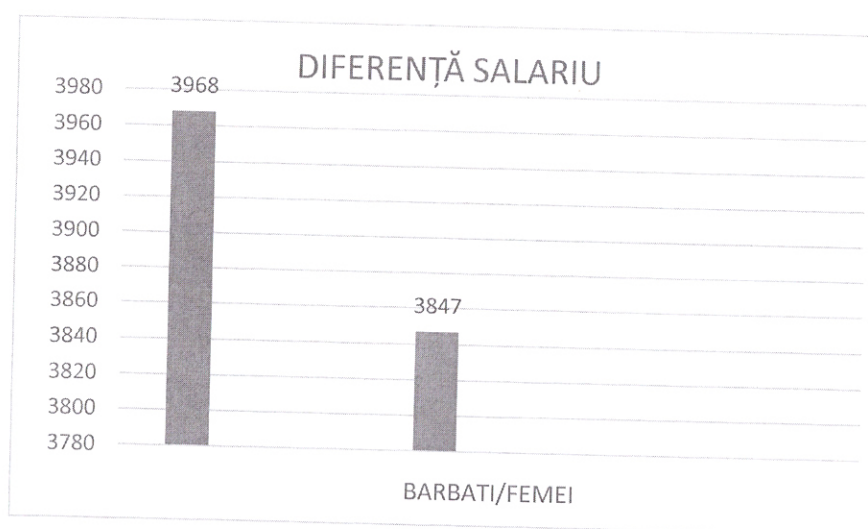
Deși în prezent avem 558 de salariați, organigrama societății prevede un număr de 910 persoane. În condițiile actuale, echipamentele uzate atât fizic, cât și moral conduc la scăderea productivității, dar pe măsură ce se va finaliza procesul de investiție în materie de utilaje și echipamente moderne (automatizate) și va crește volumul de lucru, intenționăm să recrutăm personal pentru a acoperi posturile disponibile, optimizând astfel fluxul de producție, cât și eficiența operațională.

Ponderea femeii/bărbați la nivelul societății este de 47% femei, iar restul de 53% sunt bărbați, numărul acestora fiind: 265 femei și 293 bărbați.



Diversitatea de gen aduce perspective variate, stimulând astfel inovația și eficiența în procesele decizionale. Un echilibru aproape egal între bărbați și femei poate spori colaborarea, creativitatea și performanța la locul de muncă.

Diferența de renumerare între femei și bărbați e de 2,91, bărbații având un salariu mai crescut decât femeile.



Munca legală, viitor sustenabil

La noi, salariații sunt cea mai importantă resursă. De aceea, formele de angajare sunt pe bază de contracte de muncă, asigurând astfel stabilitate, siguranță și respect față de

angajați.

Societatea se bazează aproape exclusiv pe contracte de muncă cu normă întreagă, în anul 2024 existând două contracte cu normă parțială și trei contracte cu jumătate de normă. Angajații au avut încheiate contracte de muncă pe perioadă nedeterminată, având în decursul anului și un număr de 4% angajați pe perioadă determinată.

Pentru a meține și promova standarde de etică și responsabilitate socială, societatea are un Cod de etică destinat angajaților. Prin acest Cod de etică se dorește implementarea anumitor standarde și politici de funcționare precum: protejarea personalului, respectarea securității și sănătății muncii, responsabilizare de natură profesională, egalitate de șanse și nediscriminare.

Angajații respectă principiile etice stabilite în Codul de etică, precum și prevederile Regulamentului Intern, ale Contractului Colectiv de Muncă, asigurând un mediu de lucru corect, conform normelor organizaționale și legale.

Contractul colectiv de muncă oferă stabilitate angajaților, asigurând condiții de muncă echitabile și beneficii sociale, regulamentul intern contribuie la transparența și eficiența societății, reducând conflictele și îmbunătățind relațiile de muncă.

Modalitatea prin care societatea interacționează cu angajații este sindicatul. La nivelul societății avem două sindicate, unul fiind reprezentativ. Sindicatele joacă un rol esențial în asigurarea drepturilor angajaților, evitând abuzurile și contribuind la un climat de muncă echilibrat. Acestea negociază salariile și condițiile de muncă, mediază conflictele dintre angajați și angajator, oferă asistență și consultanță angajaților.

Respectarea drepturilor angajaților prin toate aceste elemente, nu este doar o modalitate prin care investim în siguranța angajaților noștri, ci și construirea unei fundații solide pentru dezvoltare sustenabilă.

Aspectul social este esențial pentru atingerea obiectivelor de durabilitate (durabilitate). Unul din impactele pozitive la nivelul societății noastre este modul prin care angajații își îndeplinesc rolurile și responsabilitățile, interacționează cu ceilalți și își ating obiectivele în context social, ajungând astfel la performanță socială. Pentru atingerea acestui criteriu avem ca obiective asigurarea unui mediu de lucru sigur și motivant pentru angajații noștri, sprijinirea dezvoltării economice a comunității locale

prin crearea și susținerea forței de muncă.

Fiind unul dintre cei mai mari angajatori din zonă, Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., contribuie direct la bunăstarea comunității noastre locale, având un rol esențial în reducerea șomajului și de aceea ținta noastră este să construim un viitor durabil pentru angajații noștri. Investind în dezvoltarea calității vieții în rândul angajaților noștri, vrem să eliminăm implicațiile pe care le-ar avea asupra comunității dacă aceștia ar rămâne fără loc de muncă. Într-un astfel de scenariu, impactul negativ asupra comunității ar fi:

- scăderea activității economice locale (celelalte afaceri locale ce depind direct sau indirect de noi ar avea și ele de suferit)

- migrarea forțată a angajaților (angajați fără loc de muncă sunt nevoiți să plece în căutarea locurilor de muncă în alte județe sau chiar în străinătate ceea ce poate afecta structura demografică a localității și a țării)

- reducerea veniturilor statului (reducerea numărului de angajați ar duce la reducerea taxelor, impozitelor locale, la scăderea bugetului local și implicit cel național).

Diversitate, egalitate și nediscriminare

Resursele umane sunt esențiale pentru realizarea obiectivelor noastre.

Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A. pune accent pe formarea continuă și dezvoltarea angajaților. Având ca obiectiv atingerea performanței și investind în dezvoltarea profesională prin diverse cursuri și instruiți ce determină bunăstarea și evoluția angajaților, ne asigurăm succesul pe termen lung. Pentru a crea un viitor sustenabil și responsabil, Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., este preocupată în mod constant de asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos, promovarea de metode echitabile, respectarea demnității și oferirea de oportunități pentru dezvoltare profesională.

Societatea respectă legislația privind egalitatea de tratament, angajații beneficiind de drepturi egale cu privire la salarii, condițiile de muncă și privilegii.

Pentru a asigura un cadru echitabil și nediscriminatoriu, în cadrul societății au fost înființate comisii. Deciziile și activitățile desfășurate de aceste comisii sunt ghidate de

principiile egalității de șanse, transparenței și respectului față de drepturile tuturor persoanelor implicate, în conformitate cu prevederile legislației naționale și internaționale.

Existența acestor comisii ne ajută să gestionăm corespunzător orice formă de discriminare și abuz sau comportament nepotrivit.

O altă modalitate prin care societatea susține responsabilitatea socială este disponibilitatea de a angaja persoane din grupuri de muncă vulnerabile, precum persoanele cu dizabilități. Pentru a putea să recrutăm personal din categoria celor cu nevoi speciale, ne-am propus să colaborăm cu O.N.G-urile din comunitatea noastră, dar și din apropierea comunității. Intenția noastră este de a trimite organizațiilor nonguvernamentale cereri prin care solicităm sprijinul lor pentru a informa persoanele cu dizabilități ce le au în evidență cu privire la oportunitățile de angajare în cadrul societății noastre. Astfel, încercăm să promovăm o strategie de incluziune socială ce poate aduce beneficii pe termen lung, atât pentru noi ca societate, cât și pentru ceilalți angajați.

Impactul pe care-l are această strategie pentru angajații noștri poate fi unul pozitiv și presupune; creșterea empatiei, schimbarea mentalității, îmbunătățirea moralului și a loialității.

Beneficiile pentru noi ca societate, pot fi creșterea diversității și a inovației, precum și obținerea anumitor facilități fiscale ce pot duce în timp la dezvoltare durabilă.

Preocupări privind asigurarea securității și sănătății în muncă pentru salariații Uzina Mecanica Sadu

Societatea Uzina Mecanica Sadu S.A. consideră că siguranța angajaților este esențială pentru durabilitatea pe termen lung a operațiunilor sale. Societatea își propune să prevină orice accident sau îmbolnăvire legată de muncă, asigurându-se că fiecare angajat își desfășoară activitatea într-un mediu sigur și protejat.

Pentru a atinge acest obiectiv, Uzina Mecanica Sadu a implementat, un sistem de management al securității și sănătății în muncă care include:

- **Identificarea și evaluarea riscurilor:** Se efectuează o analiză sistematică pentru a identifica potențialele pericole la locul de muncă și pentru a evalua riscurile asociate acestora. Acest proces permite prioritizarea acțiunilor necesare pentru a elimina sau controla riscurile identificate.

- **Controlul și prevenirea riscurilor:** În funcție de evaluările efectuate, se implementează măsuri de control care pot include modificări tehnice, instrucțiuni de lucru și instrucțiuni de securitate și sănătate în muncă sigure sau utilizarea echipamentului de protecție personală. Se urmărește în primul rând eliminarea riscurilor prin soluții tehnice și, unde nu este posibil, se aplică măsuri administrative sau protective.

- **Controlul și îmbunătățire continuă:** Sistemul de management al SSM este supus controlului pentru a asigura conformitatea cu legislația în domeniu și pentru a identifica oportunități de îmbunătățire. Aceste controale contribuie la menținerea unui nivel ridicat de siguranță și la adaptarea constantă la noi cerințe sau tehnologii.

S-au revizuit riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională de la locurile de muncă din societate. Pentru toate riscurile de accidentare identificate s-au stabilit măsuri de prevenire și protecție. În urma reevaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională s-a revizuit Planul de Prevenire și protecție al Uzina Mecanică Sadu S.A., cu măsuri tehnice, organizatorice, igienico-sanitare; măsurile de prevenire și protecție au fost avizate de membrii CSSM și aprobate de conducerea companiei. Comitetul de securitate și sănătate în muncă a funcționat în baza Regulamentului propriu. Membrii CSSM numiți prin decizie s-au întrunit trimestrial; procesele-verbale întocmite în urma ședințelor au fost transmise la ITM Gorj. În anul 2024, în cadrul sedințelor CSSM s-au analizat cauzele care au condus la evenimentele care au avut loc în societate, măsurile stabilite pentru prevenirea unor evenimente similare. Lucratorii, prin reprezentanții acestora în Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă, primesc informații cu privire la problemele și măsurile din domeniul securității și sănătății în muncă precum și informații provenite de la instituțiile de control. Reprezentanții lucrătorilor în CSSM pot să solicite angajatorului să ia măsuri corespunzătoare și să prezinte propuneri în acest sens, în scopul diminuării riscurilor pentru lucrători și/sau al

eliminării surselor de pericol.

Nr. crt.	Indicatori referitori la angajați	2024
1	Număr mediu de ore formare per angajat (Ore)	0,12
2	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților (DA/NU)	DA
3	Numărul de instruiți în materie de siguranță (Numar)	30226
4	Numarul de accidente de munca (Numar)	2
5	Frecvența totală a accidentărilor înregistrate (Accidente la 1000000 ore)	1,986
6	Frecvența accidentelor grave (Accidente la 1000000 ore)	0
7	Numarul de cazuri de boli profesionale (Numar)	0

Instruirea personalului

S-a întocmit programul de instruire-testare în domeniul securității și sănătății în muncă la nivel de societate și tematicile pentru instruirea periodică a salariaților în domeniul SSM pe locuri de muncă și categorii de personal.

Pentru însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor de securitate și sănătate în muncă lucrătorii sunt instruiți în domeniul securității și sănătății în muncă, în cadrul instruirii fiind prelucrate, în mod special, instrucțiuni de lucru și instrucțiuni de securitate și sănătate în muncă.

Odată avizate, instrucțiunile sunt trimise directorului general pentru aprobare finală, un proces ce reflectă angajamentul managementului de vârf față de respectarea standardelor etice și operaționale ale societății. După aprobarea acestora, instrucțiunile sunt difuzate către toți angajații activi din cadrul societății. Difuzarea se realizează prin canale interne de comunicare, asigurând că toți angajații au acces la informațiile esențiale pentru desfășurarea activității într-un mediu de lucru sigur.

Personalul muncitor din pirotehnie este instruit periodic, de două ori pe lună, iar pentru reîmprospătarea informațiilor esențiale din instrucțiuni sunt instruiți zilnic.

Personalul muncitor care lucrează în afara sectorului pirotehnic este instruit o dată pe lună.

Anual se efectuează o verificare de fond asupra nivelului de însușire și cunoaștere a problematicii care a făcut obiectul instructajului periodic.

Încă de la angajare salariații sunt informați despre riscurile de la locurile de muncă precum și despre măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii.

Anual sunt instruite și autorizate persoanele care exercită meseriile și profesiile prevazute de legislația specifică: liftier, legator sarcini, macaragiu, electrician, fochist, montator corpuri abrazive, artificier, etc.

Personalul provenit de la societățile terțe care a desfășurat activități pe teritoriul Uzinei Mecanice Sadu S.A., a fost instruit cu riscurile specifice activităților societății și măsurile de prevenire, reguli de circulație pe teritoriul societății și obligațiile lucrătorilor stabilite prin Convenția - SSM+SU încheiată între părți.

S-au efectuat controale la locurile de muncă în vederea verificării modului de respectare a legislației din domeniul SSM, purtarea echipamentului individual de protecție de către lucrători, a condițiilor de lucru și igiena grupurilor sanitare. Controlul în domeniul SSM a fost efectuat de inspectori SSM de la Serviciul Intern de Prevenire și Protecție, în baza unui grafic de control la toate compartimentele sau inopinat cu precadere în sectorul pirotehnic.

Periodic, s-a inventariat și stabilit necesarul de panouri de semnalizare SSM; panourile au fost achiziționate și afișate la locurile de muncă.

Nivelurile de zgomot și expunerea la substanțe chimice au fost monitorizate, iar procesele sunt adaptate pentru a diminua aceste riscuri. Accesul în zonele cu potențial periculos, cum ar fi cele din sectorul pirotehnic, este strict controlat, fiind necesare proceduri speciale și echipamente adecvate pentru a asigura siguranța angajaților.

Situația accidentelor de munca și a bolilor profesionale

Pentru a gestiona eficient incidentele, societatea a stabilit proceduri clare de raportare și investigare. Orice accident de muncă sau incident este raportat imediat și

analizat pentru stabilirea împrejurărilor și a cauzelor care au condus la producerea evenimentului stabilirea reglementărilor legale încălcate stabilirea răspunderilor și a măsurilor ce se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare.

În cursul anului 2024, la nivelul Societății Uzina Mecanică Sadu S.A., s-au înregistrat două accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă.

a) Persoana accidentată efectua prepararea băii de decapare cu acid sulfuric

Accidentul s-a produs în momentul defectării robinetului de la container, salariatul a încercat prin diverse metode să oprească scurgerea acidului pe pardoseală, fapt ce a dus la arsura de pe brațul drept.

b) Persoana accidentată efectua verificarea la inițiere a unei capse detonante.

Accidentul s-a produs în momentul în care s-a acționat instalația electrică pentru verificare, victima aflându-se în afara clădirii. În timpul inițierii din zona dispozitivului de verificare au fost proiectate particule metalice în zona ochiului stâng al salariatului.

Societatea realizează permanent o analiză detaliată a cauzelor accidentelor de muncă și implementează măsuri de prevenire pentru a reduce riscurile și a asigura un mediu de lucru sigur pentru angajați. În general, principalele cauze ale accidentelor sunt: instruirea necorespunzătoare a salariaților, nerespectarea instrucțiunilor de lucru, nepurtarea echipamentului individual de protecție.

Toate accidentele au fost urmate de sesiuni de reinstruire și reevaluare a riscurilor, ceea ce asigură un proces continuu de îmbunătățire a măsurilor de securitate.

În anul 2024 nu a fost semnalată, cercetată și înregistrată nici o îmbolnăvire profesională la nivelul companiei. Pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale, au fost realizate următoarele acțiuni:

- efectuarea controlului medical periodic al salariaților;
- monitorizarea stării de sănătate pe grupe de afecțiuni;
- urmărirea evoluției stării patologice a salariaților pe fiecare loc de muncă;
- conștientizarea personalului privind obligativitatea purtării echipamentului individual de protecție în scopul prevenirii apariției unor afecțiuni medicale sau a bolilor profesionale prin: instruire, comunicări cu lucrătorii la controalele efectuate la locurile de muncă, instruire la Cabinetul de Securitatea Muncii.

Societatea își propune zero accidente de muncă și implementarea completă a măsurilor de siguranță, cu asigurarea utilizării echipamentului de protecție în proporție de 100%.

Pentru prevenirea accidentelor de muncă în anul 2025 avem în vedere următoarele:

- realizarea măsurilor stabilite prin Planul de Prevenire și Protecție;
- actualizarea instrucțiunilor proprii SSM de la locurile de muncă din secțiile de producție;
- reevaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la locurile de muncă din societate și actualizarea Planului de Prevenire și Protecție;
- informarea și instruirea salariaților referitor la utilizarea agenților chimici periculoși la locurile de muncă;
- informații prevăzute prin Fișele date de securitate ale agenților chimici prezenți la locurile de muncă;
- stabilirea de tematici pentru toate fazele de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă;
- conștientizarea conducătorilor locurilor de muncă asupra importanței instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă cu accent pe demonstrațiile practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, a mijloacelor de intervenție-alarmare, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor și acordarea primului ajutor;
- purtarea echipamentului individual de protecție;
- aplicarea de chestionare pentru evaluarea cunoștințelor prezentate la instruire;
- conștientizarea personalului privind respectarea legislației în domeniul SSM și a reglementărilor interne în vigoare prin instruirii la locurile de muncă și la Cabinetul de Securitatea Muncii;
- conștientizarea personalului pentru respectarea regulilor de circulație pe teritoriul companiei și a instrucțiunii SSM privind deplasarea salariaților la/de la serviciu;
- asigurarea de panouri de semnalizare de securitate la locurile de muncă din companie, în conformitate cu prevederile HG 971/2006 cu actualizările și modificările ulterioare;
- instruirea lucrătorilor cu firme specializate în scopul formării deprinderilor de acordare a primului ajutor la locul de muncă.

15. ROLUL ORGANELOR DE ADMINISTRAȚIE, DE CONDUCERE ȘI DE SUPRAVEGHERE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE DURABILITATEA

Filiala Societatea "Uzina Mecanică Sadu" S.A este condusă de Adunarea Generală a Acționarilor și este administrată de Consiliul de Administrație propriu.

Societatea se află în administrare specială și supraveghere financiară conform ordinului 207/2008 publicată în Monitorul Oficial la numărul 290 din 15.04.2008. Administrarea speciala a fost asigurata începând cu data de 07.12.2023 de către Căpătână Natalia numită prin Ordinul 1437/07.12.2023, contract mandat nr. 162/07.12.2023.

Organismele corporative ale societății Uzina Mecanică Sadu S.A., filiala a C.N. Romarm S.A., sunt structurate după cum urmează:

- Adunarea Generala a Acționarilor, care este cel mai înalt forum decizional al societății și se întrunește în ședințe ordinare și extraordinare;
- Consiliul de Administrație ;
- Directorul General al societatii. .

Având în vedere contextul dinamic în care operează Societatea , orice activități de formare legate de aspectele de durabilitate pentru membrii Consiliului de administrație sunt organizate la nivelul societății pe baza nevoilor specifice, astfel încât aceștia să fie informați periodic cu privire la aspectele de durabilitate și criteriile ESG, în conformitate cu evoluțiile de reglementare și cele mai bune practici. Conflictele de interese sunt gestionate în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile, precum și cu politicile adoptate la nivelul Societății Uzina Mecanică Sadu S.A..

În cazul deciziilor privind tranzacțiile în care unul dintre membrii Consiliului de administrație are un interes personal, Consiliul de administrație trebuie să justifice în mod corespunzător motivele și oportunitatea.

Prevederile legale sunt în concordanță cu principiul general al transparenței și cu valorile fundamentale ale Societății. Politici de remunerare Remunerația Consiliului de Administrație este stabilită de Adunarea Generală a Asociaților. Indiferent de

dimensiunea sa și de contextul de producție în care operează, fiecare societate se află într-o rețea din ce în ce mai globalizată, asupra căreia are un impact și prin care este afectată. Iar resursele pe care le folosește, în special cele naturale, aparțin unui singur mediu pe care toată lumea trebuie să se străduiască să-l protejeze. Dar pentru a-și conduce afacerea în mod durabil, Societatea trebuie să găsească soluții inovatoare care să îi permită să analizeze, să înțeleagă și să răspundă complexității contextului în care operează. În plus, trebuie să construiască o relație structurată și constantă cu părțile interesate. Numai astfel va putea să se deplaseze de-a lungul unei traiectorii care combină creșterea economică, dezvoltarea socială și conservarea patrimoniului natural. Pentru a reuși acest obiectiv, este totuși esențial ca entitatea să adopte o abordare sistemică, incluzivă și transparentă și să își îmbunătățească capacitatea de a măsura deciziile de afaceri prin analizarea tuturor impacturilor (economice și de altă natură) pe care le produc, pe termen scurt, mediu și lung. Prin urmare, este esențial să se mențină un dialog constant și constructiv cu părțile interesate, axat pe ascultarea nevoilor și cerințelor acestora, pe baza cărora să se pună bazele unei relații durabile de încredere, precum și de implicare activă. Părțile interesate reprezintă o gamă largă de interese diferite: stabilirea și menținerea unor relații stabile și de lungă durată. În conformitate cu principiile transparenței, echității, clarității și exhaustivității informațiilor este esențială pentru crearea unei valori comune, pe termen lung.

În anul 2024 nu au existat sisteme de stimulente privind aspectele de durabilitate puse la dispoziția membrilor organelor de administrație, de conducere și de supraveghere.

Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A. este conștientă de faptul că gestionarea impactului asupra economiei, mediului și oamenilor trebuie integrată în strategia și operațiunile sale; din acest motiv, deși în afara unui sistem reglementat de guvernanță corporativă, Societatea a constituit o echipă de specialiști, responsabili pe parte de mediu, energie, securitatea muncii cât și resurse umane, pentru a defini orientări strategice la nivel central și pentru a coordona toate activitățile proiectului legate de problemele de durabilitate la nivel local, monitorizând constant impactul acestora. Consiliul de Administrație este organismul responsabil pentru definirea, actualizarea și

aprobarea declarației de scop, misiune și viziune a companiei, precum și a strategiei integrate de durabilitate și a obiectivelor conexe, propuse pe baza subiectelor identificate ca materiale care reies din analiza efectuată cu părțile interesate relevante.

16. CONDUITA CONFORM LEGII ȘI A LINIILOR DIRECTOARE

Conduita conform legii și a liniilor directoare este un principiu esențial pentru buna funcționare a oricărei societăți. Aceste norme de comportament sunt stabilite atât de reglementări legale interne cât și de standardele etice și de governanță stabilite de organizație.

La Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., ne desfășurăm activitatea în conformitate cu toate reglementările aplicabile la nivel național și internațional. Integritatea și respectarea legislației sunt fundamentale pentru strategia noastră de durabilitate. Pentru a ne asigura că respectăm cele mai înalte standarde de conformitate, am implementat mecanisme clare care acoperă:

- a) conformitatea legală și reglementară;
- b) prevenirea corupției și a fraudelor;
- c) protecția datelor și confidențialitatea.

Societatea noastră respectă principii clare de etică și integritate, consolidate printr-un cod de etică și conduită aplicabil tuturor angajaților. Acest Cod stabilește standardele de comportament responsabil, promovând transparența, echitatea și luarea deciziilor etice în toate activitățile noastre. De asemenea ne angajăm să prevenim și să combatem orice formă de corupție sau practici neconforme, prin mecanisme de raportare și prin realizarea Registrului riscurilor de corupție la nivelul fiecărui compartiment în parte.

În cadrul angajamentului nostru pentru durabilitate combaterea corupției reprezintă o prioritate esențială. Măsurile adoptate pentru prevenirea și gestionarea corupției în activitatea noastră sunt:

- a) implementarea codului de etică;
- b) registrul riscurilor de corupție la nivelul fiecărui compartiment în parte;
- c) declarații de avere și interese;

d) transparență și integritate.

Pentru a preveni și combate riscurile de corupție, Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., a implementat următoarele măsuri:

a) formarea și instruirea continuă a angajaților

Angajații noștri sunt instruiți periodic în privința reglementărilor legale referitoare la combaterea corupției și respectarea codului de etică în vigoare, asigurându-se că sunt conștienți de riscurile implicate și de măsurile preventive.

b) control intern și audit

Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., a numit un grup de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție. Scopul implementării este îmbunătățirea continuă a etapelor aferente procesului de management al riscurilor, respectiv identificarea, evaluarea și gestionarea/tratarea acestora. A fost întocmit un regulament de organizare și funcționare în baza căruia își desfășoară activitatea grupul de lucru și a fost întocmit Registrul riscurilor de corupție.

La nivelul societății noastre se fac verificări regulate pentru a preveni orice acte de corupție, în scopul prevenirii riscurilor de corupție.

La nivelul societății au fost identificate 17 riscuri de corupție semnalate în registrul riscurilor de corupție, din care 4 riscuri cu o expunere la risc egală cu 3 (nivel de risc ridicat) și 13 riscuri cu o expunere la risc egală cu 2 (nivel de risc mediu).

Cauzele care stau la baza revizuirii riscurilor sunt schimbările majore care pot interveni în obiectivele societății, modificarea profilurilor riscurilor, ca urmare a implementării măsurilor de control și a schimbării cauzelor care favorizează apariția riscurilor și eficacitatea gestionării riscurilor.

În gestionarea riscurilor, atât personalul de conducere cât și personalul de execuție trebuie:

a) să identifice, cât și cum afectează riscurile societatea;

b) să obțină informații despre riscuri (sursele și factorii care le generează);

c) să aloce resurse adecvate pentru gestionarea riscurilor;

d) să analizeze efectele riscurilor prin atribuirea de responsabilități;

e) să informeze toate compartimentele cu privire la posibilitățile de reducere a

riscurilor.

În cadrul Societății Uzina Mecanică Sadu S.A., a fost numit prin decizie un consilier de etică și integritate și o persoană responsabilă cu primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor efectuate de către avertizorii de integritate .

În decursul anului 2024, Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., a înregistrat un număr de 2 cazuri pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și au fost aplicate amenzi în valoare totală de 3.750 RON.

Ca și strategie de prevenire a corupției la nivelul societății au fost elaborate 2 proceduri:

a) Implementarea strategiei naționale anticorupție la nivelul Societății Uzina Mecanică Sadu

b) Semnalarea neregularităților

Instruirea întregului personal, în domeniul anticorupției, se face de către persoana desemnată de conducerea unității prin decizie internă. Persoana responsabilă face parte din compartimentul Corp Control și a fost instruită în acest domeniu prin participarea la cursurile de formare.

În perioada de raportare, la Societatea Uzina Mecanică Sadu S.A., nu au fost identificate sau raportate cazuri de corupție, mită sau conflicte de interese. Obiectivele de responsabilitate ale Soc. Uzina Mecanică Sadu S.A. sunt:

- Crearea și susținerea unui model de afaceri sustenabil, cu management responsabil și politici globale adaptate problemelor locale;
- Răspunsul la problemele reale ale comunității;
- Dezvoltarea relațiilor cu comunitatea locală, ONG-uri;
- Atragerea de tineri specialiști;
- Alinierea la standardele internaționale și bunele practici de responsabilitate socială corporatistă practicate de societate.

Identificarea metodelor de determinare și îmbunătățire a indicatorilor prezentați reprezintă prioritate pentru perioada previzionată.

CHEMP/Mediu

Nr. Crt.	1. Indicatori de mediu	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Consumul de energie (Mwh)(electrică/gaze)	1500/1070	3500/3210	3500/4280	3500/4280	3500/4280	3500/4280
2	Emisiile direct generate de instalațiile companiei (Tone CO2)	72,08	183,19	234,88	236,29	235,51	236,03
3	Emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei (Tone CO2)	0	0	0	0	0	0

Vanzari-Marketing

NR. CRT	2. Indicatori referitori la clienți	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Rata de retenție a clienților (%)	75	75	75	75	75	75
2	Scor de satisfacție clienți (%)	100	100	100	100	100	100

Resurse Umane

NR. CRT	3. Indicatori referitori la angajați	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Număr mediu de ore formare per angajat (Ore)	3,9	8,5	15,2	20,5	25,5	29,5
2	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților (DA/NU)	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3	Numărul de instruiți în materie de siguranță (Număr)	30226	30226	33826	33826	33826	33826
4	Frecvența totală a accidentărilor	1,81	1,66	1,08	1,08	1,08	1,08

	înregistrate (Accidente la 1000000 ore)						
5	Frecvența accidentelor grave (Accidente la 1000000 ore)	0	0	0	0	0	0

Tehnic

NR. CRT	4. Indicatori legați de inovare	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Număr de brevete per 100 de angajați (Brevete la 100 de angajați)	0	0	0	0	0	0
2	Numărul de brevete pana în anul 2030, la o sută de angajați	0	0	0	0	0	0
3	Ponderele vânzărilor de servicii și produse noi (%)	1	2	2	2	2	3

Secretar CA

NR. CRT	5. Indicatori legați de guvernanta corporativă	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație (%)	100	100	100	100	100	100
2	Ponderele componentelor fixe (%)	100	100	100	100	100	100
3	Valoarea totală a pachetului de remunerare (LEI)	3100	3500	4500	5500	5500	6500
4	Numărul ședințelor consiliului de administrație (Număr)	12	15	15	15	15	15
5	Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere (%)	100	100	100	100	100	100

6	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor (DA/NU)	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație (%)	66,67	66,67	66,67	66,67	66,67	66,67
8	Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și administratorilor neexecutivi (%)	0	0	0	0	0	0

Resurse Umane

NR. CRT	6. Indicatori privind crearea de locuri de muncă	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Număr de angajați cu echivalent normă întreagă (Număr)	545	600	910	910	910	910
2	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului (Număr)	0	55	310	0	0	0
3	Numărul de angajați cu handicap (Număr)	2	2	2	2	2	2

Resurse Umane

NR. CRT	7. Indicatori privind egalitatea de gen	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin (%)	0,33	0,26	0,25	0,25	0,24	0,25
2	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin (%)	2,4	2,97	3,15	3,2	3,25	3,38

Contabilitate

NR. CRT	8. Indicatori financiari	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Rata cheltuielilor de capital	0	0	0	0	0	0
2	Rata cheltuielilor pentru cercetare si dezvoltare	0	0	0	0	0	0
3	Dividende plătite	0	0	0	0	0	0

Pentru Soc. Uzina Mecanică Sadu S.A., sustenabilitatea nu mai înseamnă doar protejarea mediului, ci o schimbare de mentalitate- în felul în care producem, consumăm și luăm decizii. În următorii ani, credem ca va deveni un filtru prin care vom privi toate acțiunile noastre de la investiții la felul în care ne tratăm angajații, până la impactul pe care îl avem asupra comunității.

În următorii ani, credem că sustenabilitatea în domeniul nostru va însemna :

- Eficiență operațională și energetică, pentru a reduce consumul de resurse în procesele de producție ;
- Proiectare responsabilă, în care produsele sunt dezvoltate cu un accent puternic de control, trasabilitate și utilizare responsabilă ;
- Etică și transparență , mai ales în ceea ce privește lanțul de aprovizionare, conformitatea cu reglementările internaționale și respectarea drepturilor omului.

În concluzie, în următorii 5 ani, sustenabilitatea nu va mai fi o alegere "verde", ci o strategie inteligentă, măsurabilă și integrată fără de care competitivitatea va deveni imposibilă.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

PREȘEDINTE: COTIGĂ MIHAELA

MEMBRU: NĂSTASE CORNELIA

NĂSTASE CORNELIA

Digitally signed by NASTASE CORNELIA
Date: 2025.04.15 10:58:07 +03'00'

MEMBRU: MISCHIE DUMITRU

Contabilitate

NR. CRT	8. Indicatori financiari	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Rata cheltuielilor de capital	0	0	0	0	0	0
2	Rata cheltuielilor pentru cercetare si dezvoltare	0	0	0	0	0	0
3	Dividende plătite	0	0	0	0	0	0

Pentru Soc. Uzina Mecanică Sadu S.A., sustenabilitatea nu mai înseamnă doar protejarea mediului, ci o schimbare de mentalitate- în felul în care producem, consumăm și luăm decizii. În următorii ani, credem ca va deveni un filtru prin care vom privi toate acțiunile noastre de la investiții la felul în care ne tratăm angajații, până la impactul pe care îl avem asupra comunității.

În următorii ani, credem că sustenabilitatea în domeniul nostru va însemna :

- Eficiență operațională și energetică, pentru a reduce consumul de resurse în procesele de producție ;
- Proiectare responsabilă, în care produsele sunt dezvoltate cu un accent puternic de control, trasabilitate și utilizare responsabilă ;
- Etică și transparență , mai ales în ceea ce privește lanțul de aprovizionare, conformitatea cu reglementările internaționale și respectarea drepturilor omului.

În concluzie, în următorii 5 ani, sustenabilitatea nu va mai fi o alegere "verde", ci o strategie inteligentă, măsurabilă și integrată fără de care competitivitatea va deveni imposibilă.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

PREȘEDINTE: COTIGĂ MIHAELA

MEMBRU: NĂSTASE CORNELIA

NĂSTASE CORNELIA
Digitally signed by NASTASE CORNELIA
Date: 2025.04.15 10:58:07 +03'00'

MEMBRU: MISCHIE DUMITRU